

FÉCUM (anciennement FÉÉCUM) 2022-23, AGA Mars 2023

# Rapport Final

Jean-Sébastien Léger, Présidence

---



**FÉCUM**

---

---

## Introduction

Ce rapport fait état dans un premier temps des faits saillants du mandat de la Présidence de la FÉCUM (anciennement FÉÉCUM) 2022-23; dans un deuxième temps du plan d'action mise en place et de son statut, qui énumère les grands axes et orientations du mandat ainsi que où se trouve les dossier, en plus de recommandations sur celle-ci; troisièmement des interventions médiatiques; et finalement une quatrième partie qui va plus en détail des actions prises et des activités faites au cours du mandat.

En synthèse, nous avons accompli de nombreux changements historiques et systémiques au sein de la Fédération que l'on peut considérer comme de grandes réformes : le changement complet de la gouvernance de la Fédération et du nom vers la FÉCUM, une première depuis la fin des années 1980s, après 2 échecs en 5 ans; une restructuration et la bonification des fonds de dons et la création du Fonds des Jeux de la FÉCUM; un retour de la FÉCUM sur la scène médiatique et une crédibilité accrue à l'interne et à l'externe; la mis en oeuvre d'un processus d'imputabilité des personnes dirigeantes; l'acquisition d'un financement important pour mettre à jour les installations du bar étudiant le Coude; et une reconnection avec nos associations étudiantes et la présence aux activités étudiantes.

J'estime avoir laissé derrière moi une meilleure Fédération étudiante que celle que j'ai reçue en y laissant ma marque. Je suis très fier du travail qui a été accompli tant par moi que par l'équipe et le Conseil d'administration et ses Comités. Cela étant dit, il reste encore un travail important à faire pour faire vivre et mettre en oeuvre la nouvelle structure de gouvernance, mais je suis convaincu que la prochaine administration sera en mesure de faire avancer ce dossier, qui se veut œuvrer dans une culture d'amélioration continue.

Bonne lecture!

---

## 1. Faits Saillants du mandat (Avril 2022 - Mars 2023)

- ☑ Conseil des Gouverneurs (maintenant de l'Université) du Budget - Avril 2022
- ☑ Rencontres ministérielles et Haute administration - Mai 2022
- ☑ Fin du programme Connexion NB-AE - Juin/Juillet 2022
- ☑ Manifestation contre la fin du programme Connexion NB-AE - Juillet 2022
- ☑ Rentrée 2022-23 : BBQ et Party de la Rentrée - Septembre 2022
- ☑ Mise en place d'un système d'imputabilité des personnes dirigeantes - Septembre 2022
- ☑ Assemblée Générale - Nouvelle gouvernance adoptée - Septembre 2022
- ☑ Fondation du Fonds des Jeux et bonification du Fonds de Dons - Octobre 2022
- ☑ Nouveau nom du Centre Étudiant : « Centre Étudiant - Mawiomi » - Octobre 2022
- ☑ Campagne MSMR - Octobre à Décembre 2022
- ☑ Rencontres avec associations UMCE et UMCS - Novembre 2022
- ☑ Tournoi de Dodgeball FÉECUM - Novembre 2022
- ☑ Activités de Noël FÉECUM - Décembre 2022
- ☑ Rencontres des Associations étudiantes - Janvier 2023
- ☑ Adoption de la Politique électorale et changement de nom d'usage - Janvier 2023
- ☑ Soirée Casino de la FÉECUM - Janvier 2023
- ☑ Participation aux consultations pré-budgétaire du NB - Janvier 2023
- ☑ Fin de la poursuite NCLEX (adoption par le CA) - Janvier 2023
- ☑ Retour de la Coupe FÉECUM - Février 2023
- ☑ Adoption des Politiques de Mandat des personnes dirigeante et d'Éthique - Février
- ☑ Changement de nom de la Fédération pour "FÉECUM" - 15 février 2023
- ☑ Bataille des Facultés pour encourager nos équipes sportives universitaires - Février
- ☑ Subvention Importante pour des rénovations mineures du Coude - Février 2023
- ☑ Adoption de la Politique du Conseil des Association Étudiantes (CAÉ), abrogation des politiques devenant caducs, adoption de l'ensemble des recommandations du Comité de Gouvernance et du rapport sur les rencontre des associations - Mars 2023

- Début du débat sur le nom de l'Université de Moncton; maintien de la position de neutralité de la FÉCUM - Février/Mars 2023
- Premières élections sous la nouvelle structure de gouvernance - Mars 2023
- AGA de la FÉCUM - 29 mars 2023
- Participation importante aux activités étudiantes et de nos associations - Avril 2022 à Mars 2023

## 2. Plan d'action (Au 29 mars 2023)

Type	Nom	Échéancier	Actions à prendre	Critère de succès	Statu
Priorité 1 : Gouvernance	Adoption de la nouvelle structure de gouvernance de la FÉCUM (FÉCUM)	Complété	AGA 28 septembre	Adoption de la nouvelle gouvernance	100%
P1.1	Analyse des politiques à développer	Complété, Révision périodique de certaines politiques	Comité de gouvernance; consultants - Cartographie	Analyse des besoins avant novembre	95%
P1.2	Développement des politiques	Complété	Comité de gouvernance; consultants - Écriture	Politiques majeurs écrites avant janvier 2023	100%
P1.3	Adoption des politiques	Complété	CA FÉCUM - Vote	Politiques majeurs adoptées	100%

P1.4	Préparer la transition	Complété,	Préparer élection, mise en œuvre politique, abrogation des politiques caducs, nouveau nom et logo.	Nouvelle gouvernance mise en place. Élections selon nouvelle gouv.  Adoption du nom d'usage et du logo.	100%
Priorité 2 : Crédibilité FÉÉCUM	Nombre d'entrevues	Continu	Continuer d'accepter les entrevues	Augmentation du nombre d'entrevues; Notoriété	95%
P2.2	Qualité des entrevues	Continu	Continuer de donner de bonnes entrevues	Récurrence d'entrevues; Notoriété des Émissions; portée des médias	95%
P2.3	Pertinence des demandes d'entrevues	Continu	Accepter des entrevues liés aux enjeux de la FÉÉCUM	Nombre ou % de sujets d'Entrevues liés à la FÉÉCUM ou à ses enjeux	95%
Priorité 3: Gestion et relations internes	Relations avec les associations	Complété	Rencontres avec les associations; analyse des besoins; Rapport	Rencontre constructives avec toutes les associations 1x semestre	100%
P3.2	Optimisation des fonds disponibles	Complété CT: Mise à jour du formulaire de demande et amalgamer	Analyse des besoins et opportunités; rencontre AIUMni; soutien aux associations et personnes	Nos fonds sont adaptés aux besoins;  Fonds sont utilisés à 90-100%;	90%

		les politiques	demanderesse s	Bonne qualité des demandes soumises.	
P3.3	Imputabilité des personnes dirigeantes	Continu	Plan d'actions, rapports d'activités et final, évaluation du CA	Plan d'actions sont présentés, questionnés et approuvés;  Personnes dirigeantes sont questionnés sur leurs activités et avancés du plan d'action;  Remise d'un rapport final complet et recommandation s;  Évaluation adéquate de la performance des personnes dirigeantes par le CA	75%
P3.4	Efficacité interne	Continu	Clarté organisationnelle; Formation; Bonne communication;  CE; analyse des besoins	Éviter les doublons;  Chacun connaît ses tâches-responsabilités et celles des autres et les respectent;  Tâches-responsabilités faites.	75%
Priorité 4: Présence de la FÉECUM	Présence des élus et représentation interne pour nos membres	Continu	Avoir une présence aux activités des associations,	Nombre d'activités;	80%*

*Cet objectif ne sera jamais atteint à 100% en raison d'un volume élevé, mais l'objectif est tout de même pertinent			aux parties de nos équipes sportives universitaires et aux moments importants pour notre population étudiante	Présences aux grands moments;  La population étudiante voit leurs élus.	
---	--	--	---	---	--

### **Priorité 1 : Gouvernance**

Ce qui a été fait:

- Adoption des Statuts et Règlements de la FÉCUM
- Création du Comité de Gouvernance et réunions régulières
- Cartographie des besoins en gouvernance et analyse des politiques actuels et des besoins
- Préparation des politiques Électorale, des mandats des personnes dirigeantes, d'éthique et du Conseil des Associations Étudiantes (CAÉ) par le Comité
  - Essai des Townhall pour mieux orienter la politique de consultation
- Adoption des politiques électorales, des mandats des personnes dirigeantes, d'éthique et du CAÉ par le Comité de Gouvernance et le Conseil d'administration de la FÉCUM
- Changement du nom d'usage de la FÉÉCUM vers FÉCUM
- Adoption par le CA des recommandations du Comité de Gouvernance pour les prochaines années et pour la transition
- Préparer et assurer une transition entre les deux formes de gouvernance
- Mise en oeuvre de la 1ère élection sous la nouvelle gouvernance

---

Commentaire : Bien que le corps de la nouvelle gouvernance soit complété, il faut maintenant la faire vivre et sa mise en œuvre est très importante. En plus de la mise en œuvre, à long terme l'objectif est de créer une nouvelle culture organisationnelle pour la FÉCUM. À court et moyen terme, il faudra faire une analyse et des ajustements nécessaires au bon fonctionnement de la FÉCUM, puisque la nouvelle structure seule n'est pas parfaite et fait partie d'un écosystème. Il faudra aussi laisser place parfois à des erreurs, mais il sera très important d'en tirer des leçons afin de corriger le tir le cas échéant. Il est très important d'outiller nos personnes administratrices et dirigeantes dans leur fonctions et à leur offrir de la formation continue en gouvernance et gestion organisationnelle.

Ce qui reste à faire / recommandations:

- Mise en oeuvre des recommandations du Comité de Gouvernance et équipe de gouvernance de la FÉCUM adoptés par le CA (22 mars 2023)
- Révision périodique de certaines politiques pour assurer l'efficacité et la pertinence
- Offrir de la formation continu en gouvernance aux membres du Conseil d'administration de la FÉCUM

## **Priorité 2 : Crédibilité**

Ce qui a été fait:

- Augmentation du nombre d'entrevues médiatiques
- Maintien de la qualité et de la pertinences des entrevues médiatiques
- Bonne représentation à des évènements avec des gens d'influences
- Retour très positif sur la notoriété interne et externe de la Fédération et sa crédibilité
- Portée provinciale dans les deux langues officielles et visibilité nationale

Commentaire : Ce facteur est très important pour nos revendications internes (Université de Moncton) et externe (Gouvernements et communautés) et nous permet d'accroître la



---

notoriété publique de la FÉCUM. C'est un des meilleurs moyens pour atteindre des objectifs concrets sur nos dossiers externes ou avec des partenaires.

Ce qui reste à faire / recommandations:

- Maintenir nos efforts pour garder et accroître la crédibilité et la notoriété de la Fédération
- Bien gérer le changement de nom et de gouvernance de la Fédération à l'interne et l'externe
- Améliorer la communication à l'interne, c'est-à-dire à nos membres et associations étudiantes.
- Faire changer les fenêtre du Centre Étudiant Mawiomi pour enlever un des "É"

### **Priorité 3 : Gestion et relations internes**

Ce qui a été fait:

- Rencontre avec l'ensemble des associations étudiantes à chaque semestres et retraite des associations
- Appui à la gestion interne de certaines associations étudiantes et au développement de leurs gouvernances
- Développement et adoption de la Politique du Fonds des Jeux et bonification du Fonds de dons
- Analyse de la situation financière de la Fédération et des opportunités
- Mise en place d'un processus d'évaluation des personnes dirigeantes
- Révision des politiques de gestion interne
- Révision des tâches des employés
- Mise à jour budgétaire d'hiver

---

Rapport Final et recommandations d'améliorations interne

Adoption par le CA des recommandations liés au rapport des rencontres des associations étudiantes (22 mars 2023)

Commentaire : L'engagement des membres est un défi croissant et est le facteur de risque principal pour la Fédération à court, moyen et long terme. Il faut s'assurer de bien communiquer les changements de la FÉCUM à l'interne et orienter nos pratiques et champs d'interventions sur notre nouveau modèle tout en maintenant un contact avec nos associations étudiantes membres. Il est aussi important de mieux engager et communiquer avec nos membres de façon générale. Une culture d'amélioration continue est nécessaire au bon succès de la nouvelle structure et à notre rapprochement des membres. Finalement, l'imputabilité des personnes dirigeantes, administratrices et employés demeure un sujet inconfortable, mais nécessaire qui mérite que l'on continue de porter un œil particulier pour ne pas tomber dans la médiocrité ou la paresse.

Ce qui reste à faire / recommandations:

Mise en oeuvre des recommandations liés au rapport des rencontres des associations étudiantes adoptés par le CA (22 mars 2023)

Maintenir de bonnes relations avec les associations membres

Continuer les rencontres bi-annuelles avec les associations étudiantes et la retraite des associations

Améliorer significativement la communication interne de la FÉCUM, soit avec ses membres et ses associations membres

Mieux définir et orienter le travail de certains employés de la FÉCUM, notamment la DGA

S'assurer d'une continuité et d'un respect de l'évaluation et la l'imputabilité des personnes dirigeantes

- 
- Mettre à jour le formulaire de demande aux fonds de dons pour refléter les fonds réellement disponibles
  - Mettre à jour la Politique du fonds de dons et la mettre en commun avec la Politique du Fonds des Jeux
  - Mettre en oeuvre le Conseil des Associations Étudiantes (CAÉ)

#### **Priorité 4: Présence de la FÉÉCUM**

Ce qui a été fait:

- Avoir été présent à de nombreuses activités de la Fédération et celles de nos associations étudiantes et ce tout au long de l'année qui se déroulent sur le Campus
- Avoir été présent aux Collations des Grades 2022
- Avoir été présent à de nombreux matchs de l'ensemble de nos équipes sportives universitaires tout au long de l'année
- Appui financier et logistique pour plusieurs événements de nos associations étudiantes par le Fonds de Dons, Fonds des Jeux ou par mon influence au Fonds UniDiversiT

Commentaire : Ce facteur semble être très apprécié par la population étudiante (nos membres) et par plusieurs associations étudiantes. Cela fait partie de la stratégie de se rapprocher des membres et pour cela, nous devons être plus visibles en tant que Fédération.

Ce qui reste à faire / recommandations:

- Maintenir notre présence et nos efforts pour encourager les activités et initiatives étudiantes

---

### 3. Interventions médiatiques

Dans le mandat 2022-23, j'ai fait 85 interventions médiatiques sur des sujets divers, mais principalement sur les thématiques suivantes: Fin du programme Connexion NB-AE; le logement étudiant et l'accessibilité aux études postsecondaire; Changement de nom et de gouvernance de la FÉCUM; Débat sur le changement de nom de l'Université de Moncton; Campagne MSMR; la fin de l'intérêt sur les prêts étudiants (Prov et Fed); ainsi que la situation sur la violence à caractère sexuelle à l'Université de Moncton.

Mois	Nombre d'intervention médiatiques
Avril	9
Mai	4
Juin	15
Juillet	13
Août	10
Septembre	2
Octobre	1
Novembre	7
Décembre	5
Janvier	0
Février	8
Mars	11
Total mandat (Avril 2022 - Mars 2023)	85
Comparatif - dernière Présidence (Avril 2021 - Mars 2022)	45
Augmentation du nombre d'entrevues	+40 (89%)

---

## **4. Rapport d'activités (Avril 2022 - Mars 2023)**

### **Mars - Avril 2022**

Mars et Avril ont été des mois de transition : des rencontres techniques avec chaque employés et anciens élus individuellement ont été faites afin de se familiariser avec la FÉÉCUM, ses enjeux et son fonctionnement en plus de rencontres d'équipe avec l'exécutif actuel; des rencontres politiques avec 2 candidats à la chefferie d'un parti provincial; le Conseil des Gouverneurs (CGV) du budget; des rencontres avec certaines associations étudiantes; un AGA; des journées pour discuter de la planification stratégique de l'Université de Moncton; et le Gala Bleu et Or.

### **Mai 2022**

Le mois de Mai a débuté avec plusieurs rencontres politiques à Fredericton et en ligne avec 3 ministres, soit Daniel Allain, Trevor Holder et Dominic Cardy, ainsi que Rachel Brown de GNB; s'est poursuivi avec des événements sur le campus rejoignant des personnes étudiantes et toute la communauté, notamment l'exposition annuelle de la Faculté des Arts, la levée du drapeau de la fierté et une présentation de projets LGBTQ2+ dans le cadre de la journée contre l'homophobie et 3 collations des grades; en plus de rencontres universitaires avec la Haute Administration, un CGV, une rencontre avec l'ABPUM et plusieurs heures de planification pour la Coupe FÉÉCUM et pour l'été.

### **Juin - Juillet 2022**

La première moitié du mois de juin à été caractérisée par les relations avec l'Université, soit avec une annonce d'un financement majeur, une participation à quelques réunions sur la planification stratégique, une réunion du comité PAC, un CGV, une réunion avec l'AIUMni, l'inauguration de la traverse piétonne inclusive, le BBQ de l'Université et la soirée de reconnaissance des bénévoles de l'AIUMni. Toutes des occasions de faire entendre la voix des personnes étudiantes ou faire du lobbying avec des acteurs clés. Aussi, plusieurs réunions et heures de planification pour la Coupe FÉÉCUM avec l'équipe et le VP Interne.

---

La période du 23 juin au 15 juillet a été principalement occupée par la crise découlant de la fin du programme Connexion NB-AE, nouvelle qui a été sortie par la FÉÉCUM et pour laquelle j'ai fait 27 entrevues et de nombreuses heures de rencontres, notamment avec le Ministre Holder ainsi qu'avec le Recteur, d'appels, de planification avec l'équipe et d'autres organismes et de lobbying. En plus des interventions médiatiques, nous avons assisté à la planification et à la mise en œuvre d'une manifestation, chose rare dans les dernières années de la FÉÉCUM, ainsi qu'au développement d'une alliance temporaire entre la FÉÉCUM et UNBSU.

La deuxième moitié de juillet a été consacrée à des activités externes telles que le lancement du Plan Stratégique Communautaire de la SANB et la consultation pancanadienne sur les langues officielles ainsi que de la planification interne portant sur la Coupe FÉÉCUM, la planification annuelle et la gouvernance.

## **Août 2022**

Pendant le mois d'août, j'ai participé à de nombreuses activités de communautés diverses telles que le Jour de l'Émancipation, la parade de la Fierté (Rivière de Fierté) et l'Omnium de l'Acadie. De plus, j'ai assisté à de nombreuses rencontres universitaires tel que le Comité Exécutif de l'Université de Moncton, la FACMUM, avec le Recteur et l'ABPUM. Également, nous avons travaillé sur la Coupe FÉÉCUM, la retraite des associations, l'actualisation des politiques de la FÉÉCUM et sur la rentrée, tout en participant à certaines activités de pré rentrée et à la présentation aux mentors étudiants.

## **Septembre 2022**

Début septembre fut marqué bien entendu par la rentrée universitaire avec de nombreuses activités dont la FÉÉCUM à été partenaire ou présentateur, notamment le BBQ et le Party de la Rentrée, et des présentations à des groupes clés tel que les nouvelles personnes étudiantes de l'international. De plus, de nombreuses rencontres ont été organisées avec l'ABPUM et avec des personnalités politiques et communautaires du Nouveau-Brunswick ainsi que des rencontres de planifications avec l'équipe de la FÉÉCUM.

Le reste du mois de Septembre fut caractérisé par le mot Fédération. J'ai entrepris de rebâtir des liens avec l'ensemble des 16 associations étudiantes qui constituent la

---

FÉÉCUM en allant à leur rencontre individuellement pour entendre leurs enjeux et leurs réalités, mais aussi pour leur informer de la place de la Fédération avec leur organismes et faire de la promotion pour la nouvelle gouvernance. Nous avons également eu une retraite des associations qui a été importante pour nos personnes administratrices et l'ensemble des associations étudiantes, surtout au niveau de la formation sur la gouvernance. D'ailleurs, suite à cette retraite et à la proposition de changement de gouvernance déjà en chantier à la FÉÉCUM, plusieurs associations ont emboîté le pas et ont commencé les démarches de mise à jour de leurs structures de gouvernance.

Le moment le plus important pour l'avenir de notre Fédération cette année fut lors de l'AGA du 28 septembre où nous avons présenté et fait adopter à l'unanimité la nouvelle structure de gouvernance de la futur FÉCUM, qui sera mise en œuvre complètement au 1er avril 2023. Je tiens à remercier les personnes qui ont participé à l'élaboration et à l'adoption de cette nouvelle étape importante pour la Fédération, notamment le VP Interne, Étienne Bélanger, qui a sacrifié un peu de ses activités et plusieurs heures pour que ce projet soit accompli. Je tiens à souligner que presque l'ensemble des associations étudiantes étaient présentes lors de cette Assemblée des membres historique. Il s'agit du plus important changement de gouvernance pour la Fédération depuis la fin des années 1980. Après 5 années de tentatives et quelques échecs, nous avons enfin atteint un objectif crucial pour le futur de la FÉCUM. Je suis particulièrement fier de cet accomplissement, sachant que le travail sur la gouvernance continue et que la période de transition est enclenchée.

## **Octobre 2022**

Octobre fut un mois de représentation divers avec de nombreux événements publics, notamment avec la semaine du rendez-vous de l'Alumni où j'ai fait l'ouverture officielle de la salle AEFNB à la Faculté de l'Éducation ainsi que du Carrefour Internationale des Études Acadienne à la Bibliothèque Champlain, assisté à de nombreuses conférences, activités et cocktails ainsi qu'à la soirée Ovation et l'ouverture du Centre de Leadership Frank McKenna - l'Alumni. À chacune de ces occasions, j'en ai profité pour représenter la Fédération, ses membres et les enjeux qui les préoccupent en discutant avec de nombreuses personnes d'influences. De plus, j'ai assisté à deux formations en gouvernance offertes par Discitus pour améliorer mes connaissances et compétences en gestion organisationnelle.

---

De plus, nous avons eu le Conseil de l'Université où j'ai d'ailleurs appuyé la motion qui renomme le Centre Étudiant "Centre Étudiant - Mawiomi", qui concrétise officiellement ce dossier datant de 2 ans à la demande de la FÉÉCUM. Nous avons également eu une rencontre avec le Recteur et la haute administration ainsi qu'avec l'ABPPUM pour discuter d'enjeux étudiants, tels que les frais de scolarité, le logement abordable et certains enjeux académiques.

Enfin, nous avons relancé la campagne Mes Stages me Ruinent avec une nouvelle mouture et une approche plus orientée sur la sensibilisation de la population et sur une approche directe avec nos députés provinciaux. Nous avons connu un succès intéressant, tant à l'interne qu'à l'externe, avec cette nouvelle approche et une bonne couverture médiatique. Je tiens à remercier et féliciter le Comité Externe, le VP Exécutif, Mathieu Perron, et l'ensemble des personnes qui ont pris part à la création et la mise en œuvre de cette nouvelle version de la Campagne. Je tiens à remercier spécialement et reconnaître l'appui et la participation de l'ensemble des associations étudiantes qui ont démontré leur soutien avec la publication sur les médias sociaux de leur équipe portant le Cercle Rouge, symbole de la campagne. Cette campagne va malheureusement se poursuivre en 2023 et probablement plus tard.

## **Novembre 2022**

Nous avons débuté novembre avec des rencontres en personne avec nos homologues des campus du Nord, soit Edmundston et Shippagan, qui nous ont permis de créer des liens avec eux pour la première fois en 2 ans et de discuter d'enjeux communs, notamment les frais de scolarité et le logement. J'ai également eu lors du mois de novembre des rencontres politiques, notamment avec la Ministre fédérale Ginette Petitpas-Taylor; l'Ambassadeur de France au Canada; et les ministres provinciaux Daniel Alain, Glen Savoie et Réjean Savoie ainsi que le chef de cabinet du PM, Louis Léger, dans le cadre de la révision de la LLO à Fredericton avec la SANB et plusieurs organismes acadiens. Enfin, la FÉÉCM a organisé un tournoi de dodgeball entre les regroupement étudiants, qui fut un grand succès.

## **Décembre 2022**



---

Nonobstant un mois de décembre plus calme en raison des examens, j'ai assisté à de nombreux évènements, surtout de Noël, dont les activités organisées par l'AEFAUM et l'Université, en plus de ceux organisés par la FÉECUM lors du congé des Fêtes. J'ai également rencontré le nouvel exécutif de l'Association étudiante des Arts, ce qui complète l'ensemble des associations membre du CA de la FÉECUM, afin de faire une session d'orientation; assisté au Conseil de l'Université; et à des réunions avec l'Alumni et le Comité UniDiversiT de l'Université de Moncton, la SANB et la Ville de Moncton. Nous avons également donné du chocolat chaud aux personnes étudiantes à la Bibliothèque Champlain à 3 occasions lors de la période d'examen afin d'encourager notre population étudiante dans cette période stressante.

## Janvier

Janvier, comme pour septembre, fut caractérisée par le mot Fédération. J'ai entrepris de maintenir les liens avec l'ensemble des 16 associations étudiantes qui constituent la FÉECUM en allant à leur rencontre individuellement une 2e fois pour faire un suivi de notre première rencontre, voir l'évolution des activités et des besoins, et aussi pour débiter une consultation sur le Conseil des Associations Étudiantes (CAÉ), à la demande du Comité de Gouvernance. Nous avons également mis à l'essai pour la première fois les rencontres étudiantes (townhall) sur le dossier de MSMR. De plus, la FÉECUM a présenté une nouvelle activité pour appuyer les Jeux et colloques de nos associations, soit la Soirée Casino, qui fut un grand succès et très appréciée par les personnes qui y ont participé, ce qui a permis de remettre de l'argent à 10 jeux ou colloques qui ont participé à l'évènement.

Le Conseil d'administration a également adopté des motions et politiques phares, soit la Politique Électorale qui a été mise en oeuvre pour la 1ère élection sous la nouvelle structure en mars 2023; le changement de nom d'usage de la Fédération pour FÉECUM au 15 février; et la fin de la poursuite dans le dossier de NCLEX. Le CA a également entrepris un processus rigoureux sur l'évaluation des personnes dirigeantes qui s'est conclu en début février 2023.

Sur le plan universitaire et externe, j'ai notamment participé aux Consultations pré-budgétaires de la Province du Nouveau-Brunswick avec le Ministre des Finances et des acteurs clés du secteur postsecondaire où j'ai présenté un plan pour la rémunération

---

des stages lié à notre Campagne MSMR ainsi que la question du logement abordable; j'ai collaboré à la préparation et à l'adoption de la nouvelle planification stratégique de l'Université de Moncton qui a été présentée le 31 janvier 2023; et eu des discussion avec la SANB dans le cadre de la fin de la poursuite NCLEX.

## Février

En Février nous avons relancé la Coupe FÉECUM avec une pleine semaine d'activité afin d'inciter une compétition saine sur le campus entre les regroupements étudiants, qui au terme a couronné l'équipe de la LICUM, dont nous félicitons. Nous avons également lancé un concours "Bataille des Facultés" afin d'encourager la participation étudiante aux matchs de nos 3 équipes sportives universitaires actives en février. Je tiens d'ailleurs à féliciter l'AÉÉKL et leurs membres pour leur participation aux matchs et pour avoir remporté les 3 prix de 500\$ offerts.

De plus, j'ai assisté à une formations en gouvernance offerte par Discitus sur la diligence dans les OSBL. Il y a également eu des rencontres du Comité de Finances, où nous avons notamment alloué l'entièreté des fonds disponibles géré par la FÉECUM en plus d'ajout de crédits budgétaires pour un total de 8 300\$ pour la période et 34 300\$ au total pour l'année entre les Fonds de Dons et le Fonds des Jeux.

De surcroît, j'ai réussi à convaincre le Fonds UniDiversiT d'accorder une subvention de plus de 68 000\$ pour des rénovations mineures du Coude, proposé par Étienne Bélanger, VP Interne, et Pierre Losier, DG de la FÉECUM. Le Conseil d'administration de la FÉECUM a aussi adopté la Politique de mandat des personnes dirigeantes et la Politique d'Éthique en plus de la mise à jour budgétaire d'hiver 2023, qui inclut l'ajout d'une bourse de 1000\$ pour nos personnes étudiantes représentantes au sénat académique (2).

Également, nous avons eu une rencontre avec le Recteur et la haute administration pour discuter d'enjeux étudiants, tels que NCLEX, le logement abordable, la planification budgétaire et certains enjeux académiques. J'ai aussi participé à un Conseil de l'Université extraordinaire sur la nouvelle convention collective de l'ABPPUM.

---

Finally, the FÉÉCUM became on February 15 the Fédération Étudiante du Campus Universitaire de Moncton (FÉCUM) during a ceremony held at Coude, making me the last President of the FÉÉCUM and the first President of the FÉCUM. The legal documents having been signed and attested both by the Presidency, the DG, the lawyers and the Province of NB, the FÉCUM will officially have its change of governance on April 1, 2023, as planned, starting thus the year 1 of the new FÉCUM and of its structure. I still have one more time to thank and congratulate all the people who contributed to this major and systemic change of the Federation, more particularly the General Direction, Pierre Losier; the Internal Vice-Presidency, Étienne Bélanger; the Governance Committee, the CA and its members; as well as our Research Agent, Raymond Blanchard. Now that the structure is in place, it is now the role of the next administrations to write the new chapter of the Federation.

## **Mars**

During the month of March, I assisted at academic consultations on the committee of program revision and at the Executive Committee of the University of Moncton; at meetings with Alumni and at its Council of Administration; at the monthly Francophone event with the provincial Minister Glen Savoie and several actors of the francophone and acadian milieu; at the closed-door and presentation of the provincial budget of New Brunswick 2023-24 in Fredericton; and at the closing conference of the Centre of Leadership Frank McKenna - Alumni. I also had some discussions with various groups and people of the acadian community on the subject of the debate on the name of the University of Moncton. I also participated in a Discitus training on leadership in management, following a recommendation of the Council of Administration and within the framework of my continuing education program.

In addition to the organization of the AGA of the FÉCUM, I participated in the activities of our student associations, including the International Soirée of the AEEICUM, where I also had the opportunity to meet notably with the federal Ministers Ginette Petitpas-Taylor (Languages and APECA) and Diane Lebouthillier (Revenue Canada), the Consul of France in Moncton and the high administration.

---

Enfin, le Conseil d'administration a adopté la Politique du Conseil des Associations Étudiantes (CAÉ), abrogé 6 politiques, entériné 20 recommandations liées à la gouvernance ou au rapport des rencontres des associations étudiantes, et adopté les modalités de l'élection partielle pour combler les 3 postes vacants au CA suite à l'élection générale 2023-24, ce qui permet la mise en oeuvre de la nouvelle structure de gouvernance au 1er avril 2023 conformément à la priorité #1 de mon plan d'action et à la demande du Conseil d'administration de la FÉCUM. Il a aussi mis fin officiellement au service de la Banque Alimentaire de la FÉCUM, puisque l'Université de Moncton a pris en charge ce dossier et que les résultats semblent positifs. Enfin, le CA a également maintenu sa position de neutralité face au débat sur le changement de nom de l'Université de Moncton, tout en encourageant les membres à participer à la réflexion et à faire entendre leur voix individuelle en tant que citoyens et acadiens à part entière.

---

## Conclusion

Ce fut pour moi un plaisir d'avoir servi à titre de dernier Président de la FÉÉCUM et Premier Président de la FÉCUM. Je suis reconnaissant de la confiance que le Conseil d'administration ainsi que les membres m'ont donnée tout au long de mon mandat qui en fut plutôt 5 dans 1. En effet, nous avons accompli de nombreux changements historiques et systémiques au sein de la Fédération que l'on peut considérer comme de grandes réformes : le changement complet de la gouvernance de la Fédération et du nom vers la FÉCUM, une première depuis la fin des années 1980s, après 2 échecs en 5 ans; une restructuration et la bonification des fonds de dons et la création du Fonds des Jeux de la FÉCUM; un retour de la FÉCUM sur la scène médiatique et une crédibilité accrue à l'interne et à l'externe; la mise en oeuvre d'un processus d'imputabilité des personnes dirigeantes; l'acquisition d'un financement important pour mettre à jour les installations du bar étudiant le Coude; et une reconnection avec nos associations étudiantes et la présence aux activités étudiantes. Je ne peux être que fier de tous ces accomplissements et ceux-ci me réconfortent que les efforts, l'énergie et le travail mis pour atteindre ces objectifs ambitieux en ont valu la peine. Il est certain que mon mandat n'a pas toujours été facile, mais malgré les crises, les sacrifices, les jours plus gris et le nombre incalculable d'heures faites, je me réjouis d'avoir servi au mieux de mes compétences et connaissance la FÉCUM et de l'avoir propulsée vers de nouveaux horizons.

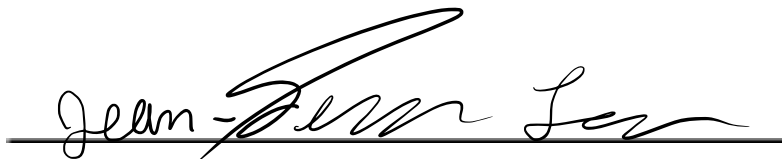
Tous les outils pour le succès ont été mis en place pour le prochain chapitre de la FÉCUM, mais il reste tout de même un travail important : la mise en oeuvre et l'orientation de la nouvelle structure. Le travail de la prochaine administration sera très important, mais il relève maintenant à celle-ci de poursuivre sur la lancée des succès accomplis cette année. Cependant, il ne faut pas s'attendre qu'autant de résultats soient atteints pour les prochaines années, mais l'objectif principal est de poursuivre sur les lancées pour améliorer la communication, la collaboration, les relations et l'engagement interne, soit avec les membres et les associations. Le défi de l'engagement de nos membres demeure le défi et le risque le plus important pour la FÉCUM à court, moyen et long terme.

Ma liste de remerciements est très longue, mais je vais me limiter à remercier mes proches collaborateurs et collaboratrices et les personnes employées de la FÉCUM; les membres du

---

Conseil d'administration de la FÉCUM et de ses comités; toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin à l'amélioration de la situation des personnes étudiantes; et finalement aux membres de la FÉCUM pour leur confiance, leur collaboration et pour leur apport au développement de la Fédération. Je tiens à remercier le Comité exécutif, particulièrement la Direction Générale, Pierre Losier, pour tout son travail et sa collaboration indispensable; le dernier VP Exécutive, Mathieu Perron, pour son sens de l'initiative et pour son engagement dans le développement d'une nouvelle mouture pour la Campagne MSMR; et le VP Interne, Étienne Bélanger, pour son soutien avec les relations avec les associations étudiantes, son sens de l'initiative et surtout pour son apport important au développement de la nouvelle gouvernance de la FÉCUM. Je tiens d'ailleurs à lui souhaiter en tant que prochaine Présidence de la FÉCUM ainsi qu'à toute l'équipe bon succès et bon courage pour leur mandat ainsi que dans la mise en œuvre du nouveau chapitre de la Fédération. La FÉCUM est entre de bonnes mains.

Enfin, je souhaite à vous tous, membres de la FÉCUM, que ce nouveau chapitre de votre Fédération soit marqué par un renouveau dans l'engagement étudiant et mène au développement d'une Fédération plus forte; mieux gouvernée et agile; et plus à l'écoute de ses membres et de leurs préoccupations. Longue vie à la nouvelle FÉCUM!

A handwritten signature in black ink, reading "Jean-Sébastien Léger". The signature is written in a cursive style and is positioned above a solid horizontal line.

**Jean-Sébastien Léger**  
**Dernier Président de la FÉCUM &**  
**Premier Président de la FÉCUM (2022-23)**

---

**Annexe 1 :**

**Art. 24: POUVOIRS ET DEVOIRS DE LA PRÉSIDENTE (Constitution de la FÉÉCUM au 29 mars 2023)**

La présidente:

a) administre et dirige les affaires courantes et les activités de la Fédération; b) est dirigeante en chef de la Fédération;

c) est la porte-parole et représentante officielle de la Fédération;

d) préside les réunions du comité exécutif;

e) doit voir à ce que les tâches confiées par le conseil d'administration aux membres du conseil ou aux membres réguliers de la Fédération soient exécutées conformément au désir du conseil d'administration et, si elles ne le sont pas, doit en informer le conseil d'administration;

f) a l'autorité de signer tous les effets de commerce ainsi que les contrats et autres documents officiels de la Fédération;

g) voit à l'exécution des tâches qui lui sont confiées par le conseil d'administration;

h) prépare l'ordre du jour des assemblées générales, des réunions du conseil d'administration et des réunions du comité exécutif;

i) siège au Conseil des gouverneurs de l'Université de Moncton en tant que représentante des étudiants et des étudiantes du Campus universitaire de Moncton;

j) présente le budget annuel de la Fédération à l'assemblée générale;

- 
- k) présente un budget d'opération provisoire détaillé et annexé de l'année financière en cours. Cette présentation est faite au conseil d'administration de la Fédération avant le 1<sup>er</sup> avril; une fois approuvé par le conseil d'administration, ce budget doit être rendu public;
- l) assure une présentation d'un état financier de la Fédération ainsi que de ses comités une fois par semestre (état de revenus et dépenses) au conseil d'administration;
- m) à la fin de son mandat, la présidence doit faire vérifier les livres de la Fédération et de ses comités par une firme de vérification externe choisie par l'Assemblée générale annuelle de la Fédération, et elle doit rendre public le rapport des vérificateurs suite à son adoption;
- o) est responsable des ressources humaines qui gèrent la Fédération, ainsi que toutes les questions et/ou problèmes relevant de ses employé.e.s;
- p) a la responsabilité des relations entre l'Université de Moncton et la Fédération;
- q) possède tous les autres pouvoirs et autorités et remplit tous les autres devoirs que peut lui assigner le conseil d'administration.
- r) siège au conseil d'administration de Gestion Osmose Inc.
- s) préside le conseil d'administration de la Fédération.



---

## **Annexe 2:**

Postes à titre de Président de la FÉCUM:

- Président du CE et CA de la FÉÉCUM
  - Président du Comité de Finance
  - Président du Comité de Gouvernance
- Gouverneur de l'Université Moncton (Membre du Conseil de l'Université)
  - Membre consultatif du Comité Exécutif de l'Université
- Membre du Conseil d'administration de Gestion Osmose (le Coude)
- Membre du Comité de gestion du Fonds UniDiversiT de l'Université de Moncton
- Membre du Comité des Grades de l'Université de Moncton
- Membre du Conseil d'administration de l'Alumni de l'Université de Moncton
- Membre du Comité Passons à l'Action Climatique (PAC) de l'Université de Moncton