

Rapport final

Vice-président aux affaires internes, mandat 2015-2016

Par : Alexandre Levasseur

Par la présente je dépose mon rapport final à titre de vice-président aux affaires internes de la FÉÉCUM. Je tiens du même souffle à remercier, mais collègue membre de l'exécutif, Pascal, Jean-François et Samuélé pour l'année que nous avons passée ensemble ainsi que les employés de la FÉÉCUM, Pierre, Mélanie, Michel, Raymond et Catherine pour leur précieuse aide et conseil.

1. Récapitulatif de l'année

Le mandat 2015-2106 fut une année particulièrement riche au niveau des initiatives internes. Parmi les nouveaux projets qui ont vu le jour, je note : le nouveau Coude, la banque alimentaire, le budget participatif. Je vais commenter rapidement chacune de ces initiatives.

1. 1. A) Rénovation du bar le Coude

Lors de notre entrée en poste la FÉÉCUM possédait un compte de banque avec prêt de 400 000 \$. Cet argent devait être utilisé pour obtenir un centre étudiant par et pour les étudiants. Après avoir consulté la masse étudiante nous sommes venu a conclusion que les étudiants accepteraient que cet argent son investie pour rénover le bar le coude si nous pouvions obtenir un engagement de l'université que la FÉÉCUM aurait un réel contrôle du local.

Nous avons obtenu un contrat de location pour 7 ans. Est-ce que cela respect la l'esprit d'un centre étudiant « par et pour les étudiants ». Il pourrait être argumenté que non, mais en pratique il s'agit d'un pas dans la bonne direction.

Nous avons rencontré quelques difficultés lors des constructions ce qui était prévisible. La FÉÉCUM

ne possède pas beaucoup dans des projets de cette ampleur. Je tiens à souligner l'excellent travail de notre DG durant les rénovations qui lui imposèrent une charge de travail supplémentaire non négligeable.

Mon conseil si jamais la FÉÉCUM décide d'entreprendre a nouveau un projet de cette ampleur et de concentrer toutes les communications entre l'équipe de construction et l'exécutif dans la même personne. Lorsque des membres de l'exécutif prennent des décisions et communiquent avec l'équipe de construction sans passer par le comité exécutif le projet devient pratiquement ingérable.

1 B) Banque alimentaire

Nouveau de cette année, la FÉÉCUM gère sa propre banque alimentaire. Quoique je l'aborde dans le présent rapport, la personne ressource pour ce projet est Raymond Blanchard. Je tiens à souligner son excellent travail tout au long de l'année. Raymond a déposé un rapport faisant le récapitulatif de ce projet et je recommande toute personne intéressante à en apprendre plus sur la banque alimentaire à ce rapport.

De façon générale le projet a très bien été reçu dans la communauté, la FÉÉCUM fut prisée dans les médias pour cette initiative. Les statistiques que nous possédons démontrent que la banque alimentaire a très majoritairement utilisé par des étudiants internationaux. Ce qui démontre la précarité de leur situation.

1 C) Le budget participatif

La FÉÉCUM a mis en place cette année un budget participatif. Je trouve le concept de ce genre de projet très intéressant. J'aime bien l'idée de sortir la « politique » de budget de la FÉÉCUM et de permettre aux étudiants d'avoir directement un mot à dire dans les initiatives que la FÉÉCUM entreprendra. Je note que plusieurs projets très intéressants furent présentés.

Cependant, je suis particulièrement inquiet de l'incompréhension que la population étudiante possède envers la FÉÉCUM. Plusieurs projets présentés étaient selon moi inadmissibles. La FÉÉCUM ne devrait pas subventionner des rénovations qui DEVRAIENT être payées par l'université comme par exemple ajouter des prises de courant à la bibliothèque Champlain.

Le simple que les étudiants ne comprennent pas que la FÉÉCUM et l'université sont deux entités différentes ne justifient pas que l'on permette une utilisation si peu judicieuse de notre budget.

Discussion/Recommandation

J'aimerais faire deux recommandations/discussion.

Mon premier commentaire est au niveau de la communication interne entre le comité exécutif ET les employés. Les médias sociaux comme Facebook peuvent grandement faciliter la communication à l'interne, mais ces outils doivent être utilisés intelligemment. Il est très facile de simplement « poster » quelque chose sur Facebook et présumé que les personnes qui doivent avoir obtenu cette information l'on obtenue. Il s'agit cependant d'une très mauvaise façon de fonctionner. En pratique nous sommes bombardés de notification et de message sur Facebook et on ne peut pas simplement présumer que les gens sont au courant de tout ce qu'on y dit.

Les membres de l'exécutif doivent prendre comme habitude de mettre à jours quotidiennement les employés sur l'évolution des dossiers et vice versa. Sinon il devient pratiquement impossible pour

les employés de pouvoirs faire leur travail correctement.

Mon deuxième commentaire touche de façon plus large les grandes orientations de la FÉÉCUM. Je divise les activités de la FÉÉCUM en trois grands champs soit 1. L'organisation d'activité sociale 2. La prestation de service aux étudiants 3. La défense des droits et des enjeux étudiants. Je ne suis pas fondamentalement en désaccord avec le fait que la FÉÉCUM organise des activités et offrent des services, mais je considère qu'il s'agit là d'activité secondaire à la vraie mission de la FÉÉCUM soit la défense des droits étudiants. Malheureusement, en pratique, la FÉÉCUM investit beaucoup plus de temps et de ressources dans toutes sortes d'autre service que ceux pour laquelle elle fut originalement créée.

Je suis toujours disponible pour discuter ces enjeux avec les futurs membres de la FÉÉCUM. Je tiens à remercier chaque personne avec qui j'ai eu la chance de travail durant mes 5 années d'implication avec la FÉÉCUM.

Je tiens tout particulièrement à remercier Michel Albert notre agent de communication qui, de sa façon bien à lui, a toujours su me rappeler quel devait être les vraies priorités d'un leader étudiants.

Au plaisir et long vie à la FÉÉCUM,

Alexandre Levasseur