

Rapport de la présidence 2010

Tina Robichaud

Fédération des étudiants et étudiantes du Centre Universitaire de Moncton (FÉÉCUM)

28 mars 2010

Introduction

Et voilà maintenant que je termine mon troisième mandat au sein de la FÉÉCUM, soit deux comme présidente. La dernière année en a certainement été une avec plusieurs défis et de nombreuses décisions difficiles à prendre. Pour ce rapport, je m'attarderai surtout sur les différents dossiers, initiatives et décisions qui ont surtout pris le plus de mon temps et qui nous ont tous fait bouger et tenus très occupés.

Clôture du 40e anniversaire de la FÉÉCUM

- Le livre historique de la FÉÉCUM (1969-2009)

Le 40e anniversaire de la FÉÉCUM s'est terminé en février avec le lancement du livre historique de la FÉÉCUM. Il était important pour moi de s'assurer que nous étions en mesure de terminer ce projet, soit en terminant les négociations avec l'Institut d'études acadiennes et en s'assurant d'avoir quelqu'un à temps plein pour écrire l'histoire avant la fin de ce mandat, et ce, au cas où la création de cette histoire ne serait pas une priorité pour le prochain exécutif et que le projet tomberait tout simplement à l'eau.

L'Institut a contribué de façon incroyable, tant au niveau financier qu'au niveau de la main d'œuvre pour s'assurer qu'on ait notre livre à temps pour clore le 40^e anniversaire. Évidemment, Carolyn McNally, l'auteure du livre, a aussi été d'une aide incroyable en se dédiant complètement au livre pendant presque 6 mois.

Le livre sera très utile premièrement en tant qu'archive et aussi pour aider les conseils exécutifs à venir dans le but de prendre connaissance d'où la FÉÉCUM est passée pour en arriver à aujourd'hui.

Le lancement, qui était la journée de l'anniversaire, soit le 19 février fut aussi un réel succès avec plus de 70-80 personnes présentes. Une quarantaine de livres se sont aussi vendus lors de ce lancement. Le livre est maintenant disponible à la librairie acadienne de l'Université de Moncton.

- Le Fonds de dotation FÉÉCUM

Le Fond FÉÉCUM fut créé l'année dernière lors des célébrations du 40^e anniversaire. Malheureusement, nous n'avons pas été en mesure d'amasser de l'argent pour mettre dans ce fond pendant la dernière année. Plusieurs autres initiatives sont survenues au courant de l'année se faisant plus prioritaire que le Fond (Égalité Santé en Français, Haïti). Aussi, les étudiants et leurs conseils respectifs ont été très occupés dans la collecte de fonds pour beaucoup de leurs propres initiatives.

Recommandation : *Que la FÉÉCUM développe un plan stratégique de levée de fonds pour assurer une collecte de fonds chaque année dans le but de faire augmenter ce fond année après année tout en commençant les discussions avec l'université pour s'assurer que ce fond fera partie de la prochaine Campagne d'excellence dans les prochaines années.*

Campagnes (Égalité Santé en Français, Affichage bilingue - Dieppe et Moncton)

Il fut plus difficile cette année que l'année précédente de mobiliser le conseil d'administration sur différentes causes, plus particulièrement celles se reliant aux causes acadiennes et francophones.

Un vote est survenu à une réunion du conseil d'administration au début du premier semestre pour supporter la cause Égalité Santé en Français. Malgré le fait que le vote ait passé, le vote était quand même très serré et ce support non élevé du C.A. s'est paru dans les mobilisations qui ont été tentées auprès de la population étudiante par la suite ainsi qu'au niveau de la levée de fonds pour aider Égalité Santé en Français à payer leurs frais juridiques.

Lorsque la discussion sur l'affichage bilingue est venue sur la table du C.A. en janvier dernier, le ton était sensiblement le même et il n'y avait pas de véritable motivation à supporter une telle cause de la part de la FÉÉCUM.

Ça été pour moi très difficile de passer à une année qui fut très mobilisée et revendicatrice (2008-2009) à une année où le C.A. ne voyait pas de réelle importance à se mobiliser à des causes acadienne et francophone. Le tout rendait aussi la tâche très difficile lorsque venait le temps de défendre les causes auprès des médias.

Recommandation : Qu'une discussion honnête ait lieu avec le C.A. dès le début de l'année pour leur demander exactement qu'elles sont les enjeux sur lesquels ils veulent se pencher et s'ils désirent crier plus fort qu'ils l'ont fait pendant la dernière année puisque ces revendications ne peuvent pas se faire qu'au niveau de l'exécutif. L'appui du C.A. est nécessaire.

Codiac Transit

L'été dernier un comité fut mis sur place par l'université et la FÉÉCUM formées de moi-même et deux autres personnes de l'Université (Ginette Thériault et Marc Boudreau) dans le but d'approcher *Codiac Transit* pour voir à la possibilité d'améliorer leurs services.

Les discussions ont été très productives pendant l'été et des améliorations considérables ont été mises sur pied – tel que l'ajout d'autobus sur les routes entourant le campus ainsi qu'au niveau des trajets de Dieppe-Moncton. Aussi les horaires des autobus ont été accommodés pour mieux refléter l'horaire des étudiants.

Après que ces changements ont été mis en places, les discussions sont devenues très difficiles. On nous avait promis qu'une semaine gratuite pour toute la communauté universitaire pour essayer les nouvelles améliorations du service de *Codiac Transit* serait offert, mais toujours rien.

Il y a plusieurs mois que le comité tente de contacter le directeur de *Codiac Transit*, mais il ne retourne aucun de nos appels. Il y a lieu de prendre en note que le but ultime de *Codiac Transit* est de pouvoir offrir une passe universelle à toute la communauté universitaire. Depuis le début, il fut très clair avec

Codiact Transit, que tant et aussi longtemps que la qualité du service offert ne serait pas améliorer que ce sujet ne serait même pas aborder.

Recommandation : *De tenter de continuer le travail du comité en tentant de recommencer les discussions avec Codiact Transit pour éventuellement obtenir la semaine gratuite pour la communauté ainsi qu'une continuité de l'amélioration des services offerts.*

Restructuration du centre étudiant

Ce fut certainement un des plus gros dossiers pendant la dernière année. En fin de compte, avec le support de l'université, tout devait se mettre en place et on aurait du être en mesure de croire qu'une certaine restructuration du centre étudiant aurait pu se faire durant les mois d'été prochains. Une restructuration du centre étudiant qui aurait aussi compris l'Osmose et le Tonneau dans l'équation.

Évidemment, on sait que la restructuration ne pourra se faire cette année.

Le sondage qui fut lancé en janvier pour sonder le terrain auprès des étudiants par rapport à la restructuration du centre étudiant ne fut pas très révélateur et a démontré l'indifférence des étudiants envers ce projet. Aussi, en plus du sondage, l'université à décider de ne pas investir dans le centre étudiant dans la prochaine année en raison de l'analyse majeure qui est présentement en cours pour évaluer les services alimentaires du Campus, ce qui incluent aussi le café Osmose, l'Osmose et le Tonneau.

L'université voulant maintenant attendre une autre année, tout cela fera en sorte que sans l'aide de l'université, il est impossible pour la FÉÉCUM de s'embarquer toute seule dans un projet de restructuration aussi important.

Recommandation : *Il sera important de continuer les discussions avec l'administration de très près et s'assurer que le projet avance et se concrétise. Le besoin est toujours présent, et surtout avec la situation de l'Osmose. Il se faut de se pencher pendant la prochaine année, sur ce que désire vraiment les étudiants et offrir quelque chose qui saura les attirer dans le bar et le centre étudiant.*

Osmose/Tonneau/Café Osmose

Évidemment, ce n'est pas une surprise pour tout le monde que nous en arrivons maintenant à la fermeture du bar pour la prochaine année. Il faut comprendre que beaucoup d'initiatives ont été mises sur pied pour assurer le moins de déficit que possible. Que ce soit en étant plus strict au niveau du risque qu'on prenait ou avec les soirées organisées par les conseils étudiants. Aussi, beaucoup de dépenses ont été réduites au niveau des ressources humaines parce que dans le passé on ne voyait pas beaucoup de résultat même en payant un gestionnaire à temps plein. Cette année, on a mis en place des mesures très strictes et sauvé presque 50 000\$ au niveau de la gestion du bar et quand même on en est arrivé au même déficit que l'année dernière.

L'achalandage a diminué de façon considérable et il est évident que les étudiants n'ont pas d'appartenance à leur bar, ce qui est dommage.

Nous avons été très transparents au courant des dernières années et encore plus pendant la dernière avec les étudiants de ce qui était de la situation du bar. Ce ne fut donc pas une surprise pour personne lorsqu'est venu le temps de fermer le bar.

La licence ne sera pas renouvelée après le 31 mars ce qui fera en sorte que le bar sera fermé pendant la prochaine année. Le but n'est certainement pas d'avoir le bar de fermer pour toujours, mais vraiment de prendre le temps de poser des questions aux étudiants quitte à savoir ce qu'ils veulent vraiment.

Aussi, avec l'analyse des services alimentaires présentement en branle par l'université, il sera plus facile d'obtenir leur support, surtout au niveau financier dans la prochaine année pour, on l'espère, un service de meilleure qualité et qui répondra aux besoins des étudiants.

Cotisation étudiante

Après avoir tenté, pendant les dernières années, de couper partout, de mettre en place une ligne de crédit de plus de 60 000\$ et de faire des déficits en raison entre du Front et de l'Osrose, il était certainement venu le temps d'augmenter la cotisation qui n'a pas augmenté depuis au moins le début des années 2000. L'opinion était quand même assez unanime autour de la table du C.A. qu'il était temps d'augmenter la cotisation puisqu'il était impossible de continuer de couper dans les dépenses.

Recommandation : *Il y aurait peut-être lieu de se demander dans le futur si une augmentation au niveau de l'inflation à chaque année au lieu d'avoir à augmenter la cotisation de façon très élevée que lorsque jugé nécessaire.*

Organismes de lobbying provincial et fédéral (AÉNB et ACAÉ)

En considérant la raison d'être de la FÉECUM, plus que jamais il est important d'être associé à des groupes de lobbying pour s'assurer que notre voix est entendue, que ce soit au niveau provincial ou au niveau fédéral. Je pense aussi qu'il y a beaucoup de travail qui se fait au niveau de ces organisations, mais nous vivons continuellement avec le défi de bien transmettre le message auprès du C.A. et des étudiants.

Recommandation : *Plus que jamais, il faut trouver une stratégie pour rendre l'information intéressante et faire participer le C.A. aux discussions de ces deux organismes, mais aussi pour transmettre l'information.*

Il y aurait aussi lieu de faire une révision des deux organismes dans la prochaine année, et ce, surtout au niveau de l'alliance étudiante du Nouveau-Brunswick. Il y a vraiment environ 10 ans, et si pas plus, qu'on questionne ce qu'on retire de l'organisation – et malgré le fait qu'il peut être très bénéfique de faire entendre sa voix au gouvernement de tous les étudiants ensemble – il reste quand même que la FÉECUM est tout aussi forte et si pas plus que l'AÉNB, et ce, au niveau de ses ressources et de sa capacité de bien faire transmettre le message auprès des médias.

Comité ad hoc du Sénat académique – Viabilité des programmes

Siéger sur ce comité a certainement été un très gros défi pour moi pendant l'année. Premièrement parce que ça demandait beaucoup de temps chaque semaine et aussi parce que le comité était littéralement dicté par le Sénat académique et ne possédait aucune marge de manœuvre pour remédier aux plaintes venant de la communauté universitaire.

Ce fut aussi difficile lorsque le dossier de la viabilité des programmes et sa consultation est devenu fructueux de tenter de me positionner comme présidente de la FÉÉCUM tout en laissant de côté mon rôle comme membre de ce comité. Par contre, la FÉÉCUM a été très innovatrice en tentant d'emporter le débat au sein de la communauté acadienne – et en moussant les discussions dans les médias.

Recommandation* : *Pour la prochaine année, il sera important que ce ne soit pas le président qui continue de siéger au sein de ce comité, mais bien un autre membre de l'exécutif pour le restant de la durée du comité. Le tout pour être en mesure de laisser une pleine flexibilité au président de pouvoir se positionner et ne pas être en conflit d'intérêts s'il y a lieu de se positionner contre le comité.*

Il sera aussi important de s'assurer que les étudiants participent au processus et sont pleinement informés de ce qui se passe à ce niveau.

Conclusion

Pour terminer, ce fut une expérience absolument incroyable et très enrichissante. Évidemment, il y'a certains conseils d'administration sur lesquels je n'ai pas parlé dans ce rapport qui ont aussi pris de mon temps comme celui des anciens et anciennes et Amis de l'Université de Moncton, la Stratégie jeunesse du Nouveau-Brunswick, le conseil des gouverneurs et son comité exécutif, le comité de Gestion Osmose inc. ainsi que le Forum de concertation et son comité du secteur éducation et d'autres que j'oublie certainement.