

# Présidence

Rapport annuel 2010-2011



Ghislain LeBlanc

Mars 2011

# Rapport de la présidence

## Introduction

Pourtant, mon élection à la Féécum n'était que hier, mais je suis déjà à la fin de mon premier mandat à la présidence. Une année qui fut un succès tant sur le point interne qu'externe. Cela n'est pas pour autant dire qu'il n'y a pas eu de défis importants. Ce rapport ce veut à la fois une synthèse de l'année 2010-2011 mais également une piste de solutions possibles pour améliorer les opérations de notre fédération.

Mais avant de commencer le rapport, je me dois de remercier plusieurs personnes qui ont contribué énormément à la vie étudiante à notre belle université.

Pour commencer, l'exécutif avec lequel j'ai eu le privilège de travailler sur de nombreux dossiers. Si ce n'était pas de Rachel, Justin et Sylvain, la Féécum aurait été incapable de servir la population étudiante.

Je dois également souligner le travail incroyable de la part des associations étudiantes du campus. Que ce soit au niveau des conseils étudiants des facultés ou écoles, ou bien des associations et clubs étudiants, l'ensemble des regroupements étudiants permettent aux étudiants du campus de Moncton de vivre des moments inoubliables et d'acquérir l'expérience nécessaire pour réussir dans le monde d'aujourd'hui. Mais il faut également souligner que ce sont les associations étudiantes qui rendent notre fédération forte, sans vous, nous ne pourrions représenter la voix forte qu'il mérite. Au nom de la Féécum; merci.

Maintenant au rapport! Il sera divisé en sections afin de synthétiser plus clairement l'année 2010-2011.

# Interne

## Ressource humaine

Cette année, deux employés qui étaient au service de la Féécum depuis de nombreuses années, Marco Morency (agent de projet et recherche) et Éric Laroque (directeur général) nous ont quittés pour poursuivre d'autres opportunités. Je tiens à noter que les deux départs n'étaient pas liés. Donc, cela signifie que nous avons dû effectuer le recrutement pour ces deux postes. Il est certain que le fait d'avoir deux nouveaux employés ainsi qu'un nouveau comité exécutif a représenté un défi lors de cette année. Par contre, en regardant l'année, nous avons d'excellents employés qui ont su remonter tous les défis.

Il y a également l'ajout à l'équipe de Mélanie Clériot dans un nouveau poste obtenue grâce à un projet de la Société national de l'Acadie. Notre nouvelle coordinatrice de l'animation socioculturelle a débuté en janvier 2011. Ce poste, d'une durée d'un an, va pouvoir travailler avec les conseils étudiants afin de leur donner l'appui nécessaire pour les aider à renforcer le sentiment d'appartenance à notre université. Une fois le stage terminé, il faudra que le Conseil d'administration se penche sur la question de le rendre un poste permanent, s'il en voit la pertinence.

Deux problèmes que je dois souligner du côté des ressources humaines sont au niveau du manuel des employés qui est désuet ainsi que le temps accumulé. En premier, le manuel des employés (politique de gestion des ressources humaines) n'a pas été mis à jour depuis plusieurs années ce qui rend son utilisation rare. Pour ce qui est du temps accumulé, ce problème s'est manifesté lors du départ des deux employés mentionné plus haut qui avait accumulé beaucoup d'heures de surplus pour lesquelles nous étions financièrement responsables. La solution à ces deux problèmes est très simple, nous devons réviser le manuel des employés étant donné que cela pourrait clarifier tous les aspects des ressources humaines, incluant le temps accumulé.

Ce sont les grandes lignes en ce qui concerne les ressources humaines, mais je dois souligner l'excellent travail de tous nos employés qui nous permettent d'accomplir beaucoup plus.

## Démission

Cette année fut exceptionnelle au niveau de la composition l'exécutif en raison de la démission de Mark Thériault au début octobre. Pour cette raison, nous avons fonctionné avec un exécutif composé de quatre membres. Afin d'éviter une élection partielle pendant l'année et ainsi profiter, de l'opportunité présente pour essayer une différente approche, nous avons remplacé le poste par un employé étudiant, soit une coordinatrice aux activités sociales. Bien que cela fût le meilleur scénario pour l'année en cours, je ne le recommande pas à long terme. La raison pour cela est que

tous les dossiers que travaille la fédération relèvent d'un membre ou l'autre de l'exécutif. Cela représente un supplément pour les autres membres, surtout la vice-présidence interne (un poste déjà très chargé).

Je dois avouer que l'interprétation du pouvoir de la présidence par rapport aux fonctionnements des opérations internes, plus spécifiquement l'hierarchie au sein de l'exécutif est une chose qui devrait être clarifié. Cela aurait probablement pu éviter une telle situation.

## Relation interne

Je dois dire que cette année fut excellente en termes de relation entre la Féécum et les associations étudiantes. Cet accomplissement est le fruit du travail de la vp interne, Rachel Losier. Il est évident que les liens avec les associations étudiantes sont la meilleure méthode de rapprocher la fédération des étudiants qu'elle représente, une chose qui est très importante pour le succès des dossiers de la Féécum.

## Politiques internes

Un problème identifié au sein du fonctionnement interne de la Féécum est au niveau des politiques internes qui sont soit désuètes ou non respectées (ou dans certains cas, non respectées puisqu'ils sont désuètes). Il faut noter que ces politiques sont souvent établies pour éviter de répéter les mêmes erreurs ou bien de limiter nos risques dans le futur. Par contre, cette raison d'être des politiques internes ne peut seulement être atteinte si la Féécum met ses politiques à jour.

En plus, la constitution de la Féécum contient plusieurs incohérences ou plusieurs aspects qui ne reflètent plus la réalité d'aujourd'hui. Donc, dans un avenir rapproché, la Féécum devra réviser son document principal.

## Café Osmose

Un défi majeur que nous avons eu cette année fut la gestion du Café Osmose (Café). Nous avons effectué plusieurs changements au cours de l'année qui nous a permis d'y créer une atmosphère qui, selon les commentaires des étudiants, crée un lieu apprécié de la population étudiante. Bien que nous ayons eu plusieurs améliorations cette année, il reste encore plusieurs défis dans ce dossier. En premier lieu, l'espace du Tonneau n'est pas souvent utilisé et le service offert au Café doit être amélioré (surtout au niveau de la rapidité du service). Bien que ce dossier semble bien avancé, il y a une menace (ou une opportunité) qui se présente l'an prochain, il s'agit de l'étude des services alimentaires qui est présentement en cours à l'Université. Cette restructuration de ce service sur le campus pourrait nuire (ou améliorer) notre Café étudiant.

## Finance

La gestion financière est toujours un point que plusieurs évitent de parler. Par contre, une chose fut claire dès mon entrée en fonction, la Féécum avait un problème financier. Pour plusieurs années, la Féécum devait utiliser sa marge de crédit pour poursuivre ses activités pendant l'été en raison d'un manque de fonds de roulement adéquat pour soutenir les opérations pendant l'année au complet. Le problème fut premièrement adressé par l'exécutif précédent en augmentant la cotisation étudiante. Par contre, pendant l'année, nous nous sommes aperçus qu'il y eût plusieurs projets ou dossiers que la Féécum était impliqué qui était en manque de financement. C'est pour cette raison que la cotisation fut augmentée à nouveau cette année (voir Annexe 1). Bref, bien que cela soit un problème sérieux, je pense que la Féécum se dirige dans la bonne direction pour corriger la situation. Mais je tiens tout de même à souligner l'importance de toujours penser à l'impact à long terme des décisions avec un impact financier et non seulement à l'impact pendant le mandat en question.

# Externe

## 6 recommandations

Cette année, la Féécum a préparé un document contenant les 6 recommandations majeure au gouvernement du Nouveau-Brunswick. Afin d'identifier les priorités, nous nous sommes basés à la fois sur les revendications courantes de la Féécum, mais nous avons aussi consulté nos partenaires, c'est-à-dire, les autres associations étudiantes de la province. Ma seule recommandation à cet égard pour la Féécum serait d'établir un document de base, une vision en quelque sorte du système d'éducation postsecondaire idéale. Posséder un document de ce genre serait très important puisque cela nous permettrait de facilement nous adapter à n'importe quel besoin de revendication et ainsi être prêt pour n'importe quel scénario. Même s'il est évident que le système ``idéal`` dépend des valeurs des personnes impliquées, ce document serait adaptable au besoin spécifique étant donné que dans un contexte normal, les valeurs fondamentales demeurent toujours l'accessibilité et la qualité de l'éducation.

Bref, je suis fier des recommandations que nous avons énoncées cette année, mais il reste encore du travail à faire avant qu'elles soient toutes acceptées et mises en place.

## Élections provinciales

Cette année, il y a eu une élection provinciale au Nouveau-Brunswick qui a vu un nouveau gouvernement conservateur au pouvoir. Le point présent ne se veut pas un résumé de nos efforts lors des élections pour sensibiliser le gouvernement, mais plutôt je désire souligner un excellent projet qui s'est déroulé sur notre campus ainsi que sur 5 autres campus dans la province, c'est-à-dire, un bureau satellite sur les campus pour améliorer l'accessibilité aux étudiants d'aller voter. Il est très important de maintenir ce projet lors des prochaines élections basées sur l'énorme succès que nous avons eu cette année. Il y a eu environ 1300 étudiants qui furent capables d'aller voter au bureau sur le campus. Mais le vrai succès est le fait qu'au-delà de 600 étudiants se sont enregistrés dans le registre des électeurs.

Bref, le succès de ce projet fut en grande partie en raison de l'excellente collaboration entre la Féécum et Élections Nouveau-Brunswick. Je tiens particulièrement à souligner le travail exceptionnel des employés étudiants qui ont énormément contribué à ce succès.

## Campagnes

Cette année, la Féécum a effectué plusieurs initiatives de revendications externes. Nous avons utilisé diverses méthodes allant d'envoyer des lettres à tous les sénateurs francophones pour affirmer notre support au projet de loi C-232 jusqu'à l'organisation d'une classe extérieure pour

sensibilisé le gouvernement au besoin de financement des infrastructures universitaires, mais également au financement global de l'enseignement supérieur dans notre province.

Nous avons également sorti plusieurs initiatives qui nous ont permis de maintenir une attention de la population aux enjeux du postsecondaire tels que la campagne *où est Alward* (basé sur *Où est Charlie*) et la campagne d'envoyer un livre par semaine au premier ministre.

## Budget provincial

Le 22 mars 2011, le nouveau gouvernement conservateur a déposé son premier budget. Ce fut une réaction mixte de la part de la Féécum. Il contenait des mesures positives pour les étudiants (par exemple l'augmentation de la subvention aux universités de 2% et la création d'un fond de bourse pour les étudiants à faible revenu de 1 million). Par contre, le budget provincial contient des éléments négatifs tels que le rétablissement de la contribution parentale pour le calcul des ressources pour les prêts étudiants; un sérieux pas en arrière pour l'accessibilité et l'indépendance des étudiants. De plus, bien que l'augmentation de la subvention soit appréciée, 2% d'augmentation n'est pas suffisant pour soutenir la croissance des dépenses universitaires. Donc cela a résulté dans une augmentation de 200\$ pour les frais de scolarité, donnant effectivement fin aux gels des droits de scolarité qui était en place depuis trois ans.

Bref, le mouvement étudiant devra être très actif pendant les prochaines années pour assurer un financement adéquat de l'enseignement postsecondaire et assurer l'accessibilité à une éducation de bonne qualité dans notre province, dans notre langue.

## AÉNB

Cette année fut intéressante au niveau de l'Alliance des étudiants du Nouveau-Brunswick. En premier lieu, depuis 1 an, nous avons 2 sièges au Conseil d'administration à l'AÉNB et nous avons décidé de remplir ce siège par une représentante du Conseil d'administration de la Féécum au lieu de sélectionner le président comme deuxième membre (selon la constitution de la Féécum, la vice-présidence exécutive est automatiquement déléguée à l'AÉNB). Cette approche avait comme objectif d'avoir une meilleure transparence en ce qui concerne l'AÉNB dans son ensemble au CA de la Féécum. Par contre, cette stratégie s'est avérée problématique à certains moments dans l'année étant donné que je n'occupais pas de siège au CA de l'AÉNB.

De plus, l'AÉNB n'a plus d'employé, ce qui a automatiquement résulté dans une diminution de la cotisation des membres. Je tiens à noter que la Féécum n'a pas vu aucune différence dans les services offerts depuis l'élimination de l'employé, mais notre cotisation a diminué d'environ 60%. L'AÉNB est en train de redéfinir ses opérations pour opérer à un coût beaucoup moins élevé.

Il est important de noter que le point le plus fort de l'AÉNB est le réseau qui nous permet de créer des liens avec les autres associations de la province. Il est clair que le mouvement étudiant est exponentiellement plus puissant lorsque les efforts sont concertés. Ce forum de discussions est essentiel pour non seulement créer des partenariats, mais également discuter avec nos collègues des autres associations pour avoir la meilleure position pour améliorer la vie des étudiants du Nouveau-Brunswick.

Bien que je réalise que ce sont des pas dans la bonne direction pour l'AÉNB, je tiens à souligner mon intention de commencer le retrait de la Féécum de l'AÉNB si l'année 2011-2012 est encore passée à réviser le fonctionnement interne. La raison pour cela est très simple, la Féécum dépense un montant considérable de ressources (tant financières que ses ressources humaines) dans l'AÉNB, et cela fait maintenant presque 10 ans que l'AÉNB est presque toujours dans une révision constante de ses opérations. Si les problèmes ne peuvent être résolus, il serait mieux que la Féécum se retire et ainsi laisse l'AÉNB s'occuper de ses problèmes internes.

## Conclusion

Évidemment, le poste de la présidence est très chargé et il est impossible de tout couvrir une année en un seul document. Ce document se voulait surtout un survol des points marquants de cette année.

Je réalise que ce rapport ne contient pas d'élément de nature académique. Je ne suis aucunement en train de sous-estimer l'importance de ces dossiers, mais ils sont présents dans le rapport de fin de mandat de Justin Guitard, l'excellent vice-président de la Féécum.

Je tiens à souligner plusieurs des comités auxquelles j'ai siégé cette année :

- Conseil des gouverneurs de l'Université de Moncton
- Comité exécutif du Conseil des gouverneurs de l'Université de Moncton
- Conseil d'administration de l'Association des anciens, anciennes et amies de l'U de M
- Comité de gestion du Fond de bourse Clément Cormier
- Comité de finance de l'AÉNB
- Comité de sélection du vice-rectorat à l'administration et aux ressources humaines
- Comité de sélection du vice-rectorat aux affaires étudiantes et à l'international
- Comité consultatif du service d'aide et de soutien à l'enseignement.
- Comité de gestion de Gestion Osmose
- Conseil d'administration de Gestion Osmose



Cette année, j'ai également occupé le poste de trésorier de l'Alliance canadienne des associations étudiantes. Un poste qui m'a permis de représenter l'intérêt des francophones au Conseil d'administration de l'ACAÉ.

Je tiens à remercier encore une fois tous ceux et celles qui ont contribué à leur manière à l'amélioration de la vie étudiante dans les différents aspects. Sans vous, nous ne pourrions jamais faire avancer la cause étudiante.

Pour conclure, lorsque je regarde le bilan de l'année 2010-2011 de la Féécum, je suis heureux des résultats que nous avons obtenus. Bien que nous avons eu une bonne année, plusieurs personnes sont passées avant nous pour améliorer la situation des étudiants de l'Université de Moncton, mais de nombreux défis font encore face aux étudiants, et de nombreux autres vont venir s'ajouter dans le futur. C'est pour cette raison que la Féécum devrait continuer de bien représenter les étudiants dans une panoplie de dossier pour s'assurer que nous avons toujours une voix forte pour défendre ses membres et leurs avenir.