

Rapport de fin de mandat

Vice-présidence interne
FÉÉCUM 2010-2011

Rachel Losier

Déposé le 23 mars 2011
Université de Moncton

Nous voici à la fin du mandat 2010-2011! Je peux constater, avec un recul, que cette année fut non seulement mémorable, mais aussi rempli de surprises et pleine de succès. Afin ce que je considère comme étant des réussites et ce que je considère comme étant des choses à améliorer, j'ai formulé quelques commentaires que vous trouverez dans mon rapport.

Le rôle de la Vice-présidence interne

Selon la constitution de la FÉÉCUM, le rôle de la Vice-présidence interne est de faire le lien avec les Conseils étudiants, le Conseil d'administration et les divers comités et associations de la Fédération, tout en assurant une bonne communication et une utilisation efficace des divers outils de communication. La Vice-présidence interne doit s'assurer de la mise à jour des politiques et des documents officiels de la Fédération ainsi que siéger, au nom de la Fédération, à diverses réunions. La Vice-présidence interne doit, entre autre, s'assurer de maintenir des bonnes relations avec les membres du campus et s'assurer du bon fonctionnement et de la mise en œuvre des diverses campagnes internes de la Fédération.

Les objectifs de mon mandat

L'objectif que je m'étais fixé lorsque je suis entré en fonction était de fournir les informations nécessaires aux groupes étudiants et aux conseils étudiants afin de maintenir des bonnes relations et une communication efficace entre la FÉÉCUM et la masse étudiante.

Retraite du Conseil d'administration

Depuis quelques années, l'exécutif de la FÉÉCUM organise une retraite pour son Conseil d'administration. Cette année, la retraite a eue lieu à Murray Corner, au Camp Ta-Wa-Si. Cette activité a pour but de réunir les membres du Conseil d'administration sur le plan formel et informel à la fois. Cette initiative doit rassembler le Conseil d'administration afin de créer un sentiment d'appartenance tout comme il doit permettre au Conseil d'administration d'avoir des discussions sur des sujets importants tels que la planification des membres de l'Exécutif ainsi que la planification générale et les objectifs généraux de la FÉÉCUM.

Recommandation

Le Camp Ta-Wa-Si est un bel endroit où organiser une retraite. Cependant, la retraite a lieu à Murray Corner depuis 3 ans. Je recommande donc que le prochain exécutif organise la retraite ailleurs tout en respectant le but ultime de la retraite, soit d'amener le Conseil d'administration dans un lieu isolé pour une fin de semaine.

Bootcamp des Conseils étudiants

Le Bootcamp des Conseils étudiants est une initiative votée lors du mandat de l'Exécutif 2009-2010 (l'activité avait été proposée par le Conseil étudiant de psychologie). L'objectif de la journée était de donner les ressources nécessaires aux divers membres des Conseils étudiants. Le Bootcamp a eu lieu en septembre 2010 et la participation a été très satisfaisante. La grande majorité des Conseils étudiants étaient présents pour l'occasion. Les représentantes et les représentants des divers postes à la FÉÉCUM ont eu l'occasion de travailler avec les représentantes et les représentants des Conseil étudiant afin de les aider à mieux comprendre les enjeux dans chacune des facultés, mais aussi de leur donner les ressources nécessaires à mieux comprendre leurs postes.

Recommandation

Reprendre cette activité et s'assurer qu'elle a lieu au début de la session universitaire, suite à la retraite du Conseil d'administration.

Rencontre des Vice-président(e)s aux activités sociales

Afin de réunir les Vice-président(e)s aux activités sociales et d'augmenter la communication entre les Conseils étudiants, moi-même et le Vice-président aux activités sociales avons organisé une rencontre au Café étudiant avec l'objectif ultime de connaître les activités à venir et d'expliquer les possibilités de collaboration pour les activités sociales. En gros, nous avons fait un tour de table afin de permettre à tous les responsables de partager les détails de leurs activités à venir.

Recommandation

Que la Vice-présidence interne travaille en collaboration avec la Vice-présidence aux activités sociales dans le but de créer des bonnes relations et une bonne communication avec les divers Conseils étudiants.

Démission du vice-président aux activités sociales

Suite à des problèmes de communication, de vision globale et de motivation, le Vice-président aux activités sociales a déposé sa démission en octobre 2010. Cette démission a posé quelques problèmes à l'Exécutif de la FÉÉCUM. Cependant, cette décision inattendue a eu pour conséquence d'unifier l'Exécutif. Le manque de la présence d'une personne pour occuper ce poste a amené les membres à travailler ensemble et à avoir une meilleure communication afin de bien partager les tâches. Malheureusement le manque d'une personne au sein de l'Exécutif combiné au fait que certaines tâches de la Vice-présidence aux activités sociales et de la Vice-présidence interne se ressemblent, a fait en sorte que j'ai dû être présente à un plus grand nombre de réunions. Je me suis notamment assuré d'être présente aux réunions portant sur les activités sociales et je me suis aussi assuré du bon fonctionnement des activités sociales dans les Conseils étudiants. Le Président de la FÉÉCUM a aussi du travaillé fort dans les dossiers sociaux au cours de l'année. Il est aussi important de préciser qu'en décembre 2010, nous avons eu le plaisir d'accueillir une Coordonnatrice sociale (un emploi occupé par une étudiante) qui nous m'a permis de reprendre mes dossiers (ceux de la Vice-présidence interne) et d'y consacrer tout le temps nécessaire.

Forums étudiants

Suite aux recommandations de la Vice-présidence interne de l'année universitaire 2009-2010, Renée Beaulieu, j'ai trouvé qu'il était très important de m'assurer de la continuité des Forums étudiants. Un Forum étudiant est une rencontre entre les divers Conseils étudiants, associations et groupes étudiants, afin de connaître les enjeux, les activités à

venir, les nouvelles initiatives ainsi que de permettre aux étudiants de mieux comprendre les activités des autres groupes. Le premier Forum a eu lieu en septembre. Comme le Forum avait lieu à l'heure du souper, nous avons servi du St.-Hubert ce qui, selon-moi, a augmenté la participation. Nous avons laissé aux groupes étudiants de une à trois minutes pour expliquer leurs activités. Ainsi, tous les groupes présents ont eu l'occasion de s'exprimer.

Recommandation

Les Forum étudiants sont très importants. Ils permettent à la Vice-présidence interne d'être à l'affût des dossiers et des activités des groupes présents sur le Campus.

Campagne de l'Arbre de l'Espoir

Cette année la FÉÉCUM a décidé d'être un pion fort dans la campagne de l'Arbre de l'Espoir. L'an dernier l'Université de Moncton dans son ensemble avait récoltée 20 000\$. Certains membres de l'Arbre de l'Espoir sont venus discuter avec le Conseil d'administration afin de souligner l'importance de la contribution de l'Université de Moncton dans la campagne. Suite à cette rencontre, le Conseil d'administration a décidé que le but pour cette année allait être de dépasser les attentes. En tant que Vice-présidente interne, j'ai coordonné les efforts. En fin de compte, la campagne fut un énorme succès et l'Université de Moncton a récoltée plus de 33 250\$ (objectif que nous avons réalisé grâce à la collaboration avec les divers Conseils étudiants et les divers groupes étudiants).

Recommandation

Je pense que l'Université de Moncton peut atteindre le montant de 35 000\$ lors de la prochaine campagne de l'Arbre de l'Espoir. Pour y arriver, il sera très important d'améliorer notre façon de faire. Je suggère que la FÉÉCUM travaille fort afin d'inciter le Campus d'Edmundston de participer à la campagne.

Conseil d'administration des MAUI

En tant que Vice-présidente interne, j'ai assisté aux réunions du Conseil d'administration des Médias acadiens universitaires incorporés et je me suis assuré du respect des intérêts des étudiantes et étudiants pour ce qui a trait aux 17\$ de cotisation étudiante attribués aux médias. Il y a eu plusieurs changements aux seins de l'Exécutif des MAUI cette année. Ces changements ont eu lieu en réponse aux problèmes de gestion causés

par le départ du Directeur général des MAUI. La Présidence avait démissionnée afin de pouvoir déposer sa candidature au poste de Directeur général. Pourtant, après deux séries d'entrevues, le poste de Directeur général n'a pas été comblé. Le poste de Directeur général a plutôt été remplacé par des postes étudiants, et ce, afin de partager les tâches et d'économiser de l'argent (de l'agent qu'il serait possible d'investir dans l'amélioration de l'équipement, mais aussi de l'argent qu'il serait possible d'utiliser afin de réduire les comptes à payer).

Recommandation

Il y a finalement un bon contrôle des dossiers des MAUI et il est important que la Vice-présidence interne s'assure que ce fonctionnement ne cesse pas et que les MAUI respectent l'intérêt des étudiants vis-à-vis des 17\$ reversés par cotisation pour le fonctionnement des MAUI.

Appui à la réussite et mentorat (sondage)

Depuis quelques années le programme de l'Appui à la réussite essaye d'établir des projets avec la FÉÉCUM dans le but d'augmenter la participation para académique et d'inciter les étudiants à bien équilibrer leurs horaires. Cette initiative a pour but d'améliorer les résultats académiques des étudiantes et des étudiants, car il est évident que les étudiantes et les étudiants impliqué(e)s doivent avoir des horaires organisés. De plus, il est important de démontrer aux étudiantes et étudiants en première année à l'Université de Moncton qu'il existe plusieurs possibilités d'implications, mais aussi qu'il existe des services spécialisés qui sont à leur disposition. Suite à un manque d'information, le programme du mentorat étudiant s'est joint aux réunions dans le but de nous aider à communiquer les informations manquantes aux étudiantes et étudiants de première année. Le premier projet qui a découlé de ces réunions a été d'inclure un sondage sur les activités para académique dans le sondage des Mentors étudiants. Les résultats de ce sondage seront transmis à la nouvelle Vice-présidente interne dès avril 2011.

Recommandation

Je recommande que les résultats du sondage soient compilés et vérifiés. Je recommande aussi que des réunions régulières continuent d'avoir lieu avec les personnes qui s'occupent du programme d'Appui à la réussite.

Journée Kiosque #2

Cette initiative a eu comme but de permettre aux étudiantes et aux étudiants en première année d'avoir une deuxième chance de s'impliquer dans les divers groupes et dans les diverses associations étudiantes. Souvent, les étudiantes et les étudiants en première année sont craintifs ; ils ne se joignent pas aux comités dès septembre car ils n'ont jamais vécu la vie étudiante et ils ont peur que cela nuise à leurs études. Pour réduire ce stress, mais aussi pour leur offrir une deuxième chance de s'impliquer lors de leur première année, j'ai organisé une 2e journée kiosques qui a eu lieu au 2e semestre. Il y avait 22 kiosques et le corridor du Centre étudiant fut l'endroit idéal afin d'être visible. Malheureusement le Salon Carrière avait lieu cette même journée. Il aurait été possible d'avoir un plus grand nombre d'étudiantes et d'étudiants si nous avions changé la date. Cependant, l'idéal était de faire cette activité le mercredi midi en raison de la trame horaire des étudiantes et des étudiants (près de 95% de la population étudiante n'a pas de cours à ce moment). Enfin, cette initiative a permis à la FÉÉCUM d'offrir un cadeau aux étudiantes et étudiants : nous leur avons offert du chocolat chaud gratuit de 10h à 14h.

Recommandation

Il est important de montrer aux étudiants qu'il n'est jamais trop tard pour s'impliquer.

Souper de Noël du Conseil d'administration

Le souper de Noël fut une soirée très importante cette année pour la FÉÉCUM. L'année dernière, il n'y avait que 3 membres du Conseil d'administration présents, et ce, même si plusieurs avaient confirmé leur présence. Heureusement, cette année seulement deux ou trois personnes ont été absentes. Chaque Conseil étudiant avait le droit d'inviter deux membres, soit la représentante ou le représentant au Conseil d'administration et la présidence. Il y a eu plusieurs activités pendant cette soirée, dont « Survivor FÉÉCUM », un échange cadeau ; ce qui a rendu la soirée très interactive pour tout le groupe. La soirée fut un gros succès selon-moi. Je pense que le succès de la retraite du Conseil d'administration et du Bootcamp (ainsi que la collaboration entre les Conseils étudiants) ont permis à cette soirée d'être un franc succès.

Recommandation

Le souper de Noël est une bonne manière de remercier le Conseil d'administration de la FÉÉCUM de leurs efforts depuis la retraite.

Gala para-académique

La dernière étape du mandat de la vice-présidence Interne (qui selon moi est la cerise sur le sundae) est le Gala para-académique. Le Gala a lieu grâce à une collaboration entre la FÉÉCUM et les SAÉÉ. Il s'agit d'une soirée afin de souligner les exploits para-académiques des étudiantes et des étudiants, mais cette soirée sert aussi à les remercier des efforts mis dans diverses causes. Cette tâche est encore en phase exécutoire, mais je prévois que la soirée sera mémorable pour tous. De plus, cette année nous avons le plaisir de travailler en partenariat avec les Anciens, Anciennes et Amis, ce qui nous permet d'offrir davantage aux étudiant(e)s, aux employé(e)s et au corps professoral. – Aucune recommandation à transmettre jusqu'à présent.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration se rencontre à toutes les deux semaines au Centre étudiant dans la salle multifonctionnelle. Ces réunions sont très importantes pour le bon fonctionnement de la Fédération, car c'est à cette instance que les décisions sont prises. Suite à quelques remarques de l'an dernier concernant les clés USB, (plusieurs conseils étudiants n'ont pas utilisé la clé), nous avons décidé que le BOOTCAMP serait l'outil utilisé pour transmettre les informations. Lors de la rencontre avec les membres du Conseil d'administration, j'ai eu la chance de leur présenter le site web de la FÉÉCUM en détail, ce qui leur a permis de mieux trouver informations et les documents importants, tous en respectant une politique verte. La grande majorité des Conseils étudiants ont respecté la politique des absences et il n'y a pas eu de problèmes majeurs à ce niveau.

Recommandation

Trouver un moment qui convienne à tous les membres du Conseil d'administration pour tenir les réunions. Le dimanche matin à 10h semble être le temps idéal.

Conseil étudiants

Assurances et incorporation

En 2010, l'administration de l'Université de Moncton a envoyé des lettres aux Conseils étudiants et aux groupes étudiants afin de leur expliquer que, dès septembre 2010, tous les groupes étudiants de l'Université de Moncton devaient être incorporés et assurés sans exception. Dans le cas où un groupe ne serait pas assuré, l'université était prête à prendre des mesures extrêmes et à fermer les locaux des groupes en question. Il fut très difficile de trouver un courtier qui était prêt à offrir des assurances à des groupes

étudiants qui ont des activités avec ou sans alcool. La question des activités avec alcool a été un sujet très chaud lors de ces discussions. Finalement, en septembre, la FÉÉCUM a pu négocier avec un courtier d'assurances et a réussi à trouver une police abordable. Heureusement, pour la première année de cette entente, l'administration de l'Université de Moncton était d'accord pour payer 50% des coûts. Suite à une révision du budget de la cotisation étudiante et d'une rencontre du comité de finance, il a été décidé qu'il y aura une augmentation de la cotisation étudiante afin d'aider les Conseils étudiants à payer les assurances l'année prochaine. Heureusement, tous les Conseils étudiants ont été incorporés et assurés à temps. En ce qui concerne les groupes étudiants, la FÉÉCUM a conçu une nouvelle politique, afin que ceux-ci deviennent assurés par la FÉÉCUM.

Recommandation

S'assurer que tous les conseils étudiants soient incorporés et s'assurer que les groupes étudiants remplissent les formulaires de reconnaissance avant la date limite aux deux sessions.

Pep Rallye (X2)

Cette année, en partenariat avec les sports universitaires, j'ai personnellement trouvé, qu'il était important d'informer les étudiants des services gratuits sur le campus. Un de ces services est le Ceps et les sports universitaires. Plusieurs étudiantes et étudiants n'étaient pas conscient(e)s qu'il est possible d'assister à des matchs sportifs gratuitement en présentant leur carte étudiante de l'Université de Moncton. Dans le but de sensibiliser les étudiantes et les étudiants, j'ai eu le plaisir d'organiser deux Pep Rallye, dont un pour le Hockey masculin et l'autre pour le Volley-ball féminin. Le premier Pep Rallye fut un énorme succès avec la participation de plus de 70 étudiantes et étudiants, et la présence d'un chansonnier après le match de hockey au Café Osmose. Le deuxième Pep Rallye, a eu lieu lors du dernier match de la saison des filles de Volley-ball, où a peu près 30 étudiantes et étudiants ont encouragé(e)s les Aigles bleues.

Recommandation

Avoir des bons contacts avec les sports universitaires et continuer de communiquer les activités gratuites aux étudiantes et aux étudiants.

Calendrier géant

Lors de la réunion des activités sociales, il a été discuté et demandé par les Conseils étudiants et par les groupes étudiants d'avoir des calendriers géant dans les Facultés, et ce, afin d'aider à la communication des activités. Cette initiative est présentement en phase d'essai. Le résultat des calendriers sera connu lors du mandat de la prochaine personne qui occupera la Vice-présidence interne.

Recommandation

Faire un suivi avec les Conseils étudiants et évaluer l'efficacité des calendriers.

Politiques

Malheureusement, avec la démission de la Vice-présidence aux activités sociales en octobre 2010, je n'ai pas pu effectuer autant de révision des politiques que je l'aurais désiré. Cette année, nous avons créé une nouvelle politique, la politique 2.20, qui traite de la reconnaissance des associations étudiantes par la FÉÉCUM. Cette politique a pour but de permettre à la FÉÉCUM de prendre ses responsabilités et d'assurer les groupes étudiants (tant et aussi longtemps qu'ils respectent les modalités incluses dans la politique). La politique 2.18 a aussi été révisée. Cette révision a facilité le fonctionnement des comités du Conseil d'administration comme le Comité des finances par exemple.

Recommandation

La révision des politiques suivantes est très importante : la politique de dons (qui sera révisée par le Comité des finances) et la politique d'affichage. Les autres politiques doivent être révisées afin d'évaluer leur nécessité. Les temps ont bien changé!

Groupe Facebook

Suite au changement rapide dans la technologie et les changements des besoins des étudiants, il a été TRÈS important de créer une page Facebook. Cette page aide à rappeler la population étudiante des activités à venir sans achalander leur courriel étudiant. Il y a présentement 466 étudiantes et étudiants sur le groupe Facebook et les activités sont mises à jours sur une base quotidienne. Cette méthode de communication est très efficace et il est possible de changer les photos de profil pour représenter les activités de la semaine en question.

Recommandation

Il est important de continuer cette page afin de minimiser l'achalandage des courriels

étudiants. L'idéal serait que la page atteigne 1000 participants d'ici septembre 2011.

J'aimerais remercier tous ceux et celles qui m'ont permis de vivre un mandat mémorable. Cette année n'aurait pas été pareil sans la majorité d'entre vous, qui selon-moi sont les vraies raisons des divers succès de cette belle année. Le poste de Vice-présidente interne m'a permis de travailler sur le bon fonctionnement de la vie étudiante à l'Université de Moncton, de rencontrer des gens formidables comme vous, et finalement m'a permis de voir le potentiel et la beauté qui se trouve ici à l'Université de Moncton. De plus j'ai compris à quel point la Fédération est importante à la survie de la vie-étudiante sur le campus et comment sans une collaboration de tous les leaders étudiants, plusieurs étudiants n'auraient pas eu des expériences mémorables comme je l'ai vécue cette année.

Finalement, merci à Renée Beaulieu qui m'a permis d'avoir la meilleure transition à vie et qui m'a appuyée tout au long de mon mandat, à tous mes collègues aux bureaux de la FÉÉCUM, qui ont été de super appuis lors de mon mandat et merci à vous chers étudiants, car la vie étudiante commence avec vous.

Au plaisir d'entendre parler de vos beaux projets dans le futur, bon succès à tous.

Rachel