

Le lundi 21 octobre 2013

FÉÉCUM
Fédération des étudiants et étudiantes du Centre universitaire de Moncton
Réunion du Conseil d'administration
19 h
Pavillon Jacqueline-Bouchard (sous-sol), Université de Moncton

Présences :

La liste officielle des présences sera disponible et ajoutée à la prochaine réunion.

Ordre du jour :

1. Planification stratégique avec le Recteur
2. Codiac (laissez-passer d'autobus)
3. Le Soixante-Trois et le Coude
4. Arbre de l'Espoir
5. Enjeux environnementaux
6. Assurance santé
7. Bourse de la présidence

1. Ouverture de la réunion

Ouverture de la réunion à 19h00.

2. Vérification du quorum et présences

Le président confirme que le quorum est atteint et une feuille de présences circule.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Résolution : 4245-FECA-131021

L'ordre du jour est proposé par le président de l'assemblée et appuyé par la représentante de droit.

Adopté à l'unanimité.

4. Lecture et adoption du procès-verbal du 30 septembre 2013

Après lecture du procès-verbal, plusieurs amendements ont été apportés dont :

- Des fautes d'orthographe sur les noms de certains conseillers
- Le représentant de Sciences sociales précise avoir signalé qu'il manque de l'espace de travail pour les étudiants
- Le représentant des Arts précise que la ligne de vêtements à créer sera distincte des autres facultés
- La représentante de Droit précise qu'il s'agit d'un horaire de bureau qui est établi pour le conseil et non une permanence. Elle propose également qu'une feuille de présence soit établie à l'avance avec les noms correctement orthographiés et que les conseillers présents émargent à côté de leurs noms.

Résolution : 4246-FECA-131021

Sous réserve des amendements proposés, l'adoption du procès-verbal a été proposée par la représentante de Sciences infirmières, appuyée par le représentant de Sciences sociales.

Adopté à l'unanimité.

5. Arbre de l'Espoir

Madame Sylvie Nadeau, responsable de l'activité Arbre de l'Espoir a présenté à l'assemblée les objectifs de l'activité annuelle organisée dans les communautés pour récolter des fonds pour financer la lutte contre le cancer. Elle a ensuite présenté les deux artistes Luc et Monique, co-présidents de l'activité cette année. Ces derniers ont encouragé les conseillers à organiser des activités au sein des facultés pour soutenir l'activité. Monique a insisté sur le but ultime de l'activité qui est de développer le sens du don dans les communautés. Luc, quant à lui, a annoncé que les co-présidents sont disposés à appuyer les activités que les conseils planifieront. Enfin, Sylvie a ajouté que les fonds récoltés sont traditionnellement majorés de 10% par le recteur de l'université, ce qui est attendu cette année.

6. Planification stratégique avec le Recteur de l'université

Le Recteur et vice-chancelier de l'université, Raymond Théberge a présenté à l'assemblée le Plan stratégique de l'université de Moncton comme une réflexion collective sur l'avenir de l'université. Une telle réflexion a été initiée pour la première fois en 2000 par le juge Richard dont les recommandations ont été négligées. Le présent Plan stratégique intervient dans les trois contextes suivants :

- Changement du contexte démographique de l'université : augmentation du nombre d'étudiants

- Changement géographique de la province : migration de la population du Nord vers le Sud
- Changement économique : perte d'emploi au cours des dix dernières années dans les domaines de la pêche et de la foresterie.

Il s'agit donc de repositionner l'université de Moncton dans la communauté acadienne, nationale et internationale. Cette séance avec la FÉÉCUM est la 50e consultation tenue sur le Plan stratégique. Le document électronique peut être consulté et des contributions peuvent être apportées directement sur le site de l'université à travers le portail « oser rêver » : http://www.umoncton.ca/rectorat/planification_strategique/participez

À l'issue de la présentation du Recteur, les conseillers ont été invités à constituer 5 groupes pour réfléchir sur les thèmes suivants :

1. Recrutement et culture de la réussite étudiante

Il y a un déclin dans le nombre d'élèves qui terminent des études secondaires dans les écoles publiques du NB. Déjà, l'U de M travaille à développer de nouveaux marchés : collèges communautaires, écoles d'immersion, population internationale. Cette diversification de la population demande aussi un ajustement dans les services et le soutien à la population étudiante : mesures d'adaptation, d'accommodement, d'inclusion. Nous connaissons des succès mais au cours des prochaines années nous devons trouver des moyens de mieux intégrer un plan institutionnel d'appui à la réussite dans le milieu universitaire et des moyens de soutenir les différents secteurs dans la mise en place d'initiatives facilitant l'intégration universitaire et la réussite académique.

Questions de réflexion

Comment l'Université de Moncton doit-elle se préparer pour faire face aux défis que représente la nouvelle génération d'étudiantes et d'étudiants ?

Comment peut-elle s'assurer que ses étudiantes et ses étudiants reçoivent le meilleur appui ou accompagnement possible sur le continuum de leur expérience universitaire ?

2. Enseignement de qualité

La révision des programmes à l'U de M est guidée par six principes de qualité : un contenu adéquat; l'amélioration continue; le leadership; l'expertise et la diversité du corps professoral; les conditions d'apprentissage et un environnement d'apprentissage adéquat.

Ces principes doivent nous guider afin d'assurer la prestation de formation de haute qualité qui répond aux besoins des étudiantes et des étudiants et de la société et ce, dans tous les programmes.

Questions de réflexion

Dans un contexte de défis démographiques et avec l'arrivée de nouvelles clientèles issues notamment d'autres pays, des classes d'immersion et des programmes articulés, comment l'Université de Moncton peut-elle s'assurer de demeurer axée sur les besoins de formation d'une population étudiante de plus en plus diversifiée? Le degré d'importance accordé au maintien de programmes de qualité est incontournable. Comment l'Université peut-elle poursuivre cet objectif fondamental avec des ressources de plus en plus limitées?

3. Internationalisation

L'internationalisation comprend autant le recrutement, les projets à l'étranger que la nouvelle réalité qui se dessine sur les campus de l'U de M avec une présence internationale grandissante.

L'Université offre une occasion sans pareille d'ouverture sur le monde autant pour les étudiantes et les étudiants d'ici que pour les étudiantes et les étudiants internationaux. Il va sans dire par contre que l'ensemble de l'institution doit réfléchir en fonction de cette nouvelle réalité.

Questions de réflexion

Comment l'Université de Moncton peut-elle jouer un rôle de leader en internationalisation, non seulement en Acadie, mais au sein de la communauté universitaire canadienne au cours des prochaines années ?
Comment valoriser l'expérience interculturelle qu'offre notre institution dans un contexte d'internationalisation grandissante?

4. Recherche, développement, création, innovation

La recherche est la base de la création et de l'innovation dans les milieux universitaires. L'Université veut être un milieu stimulant et propice à la multiplication des projets de recherche et de développement.

L'Université de Moncton se doit de bien se positionner afin de demeurer compétitive dans le recrutement de la population étudiante aux cycles supérieurs ainsi que dans les programmes des grandes agences subventionnaires.

Questions de réflexion

Comment l'Université de Moncton peut-elle encourager et appuyer la recherche, le développement, la création et l'innovation et diversifier davantage le financement des activités de recherche?
Comment l'Université de Moncton peut-elle mieux promouvoir, valoriser et mobiliser les connaissances issues de la recherche?

5. Rayonnement communautaire

L'Université joue un grand rôle pour la communauté acadienne et pour la province et le lien est réciproque. De plus, en ce début du 21^e siècle, elle est aussi fermement engagée à participer à la francophonie internationale.

Nous souhaitons promouvoir une culture d'appartenance et de fierté chez nos étudiantes et étudiants ainsi que chez nos diplômées et diplômés. Cette relation est tout aussi importante avec nos donatrices et donateurs qui jouent un rôle d'appui inestimable.

Questions de réflexion

Comment l'Université de Moncton pourrait-elle contribuer davantage au développement et à l'épanouissement de la société acadienne et de la francophonie canadienne et internationale?

Quels moyens devrions-nous privilégier afin de nourrir le sentiment d'appartenance et de fierté envers l'Université de Moncton?

A l'issue des réflexions, des plénières ont été dirigées par Pascale, consultante pour le Plan stratégique. Les rapporteurs de groupe ont présenté les synthèses des propositions des conseillers qui ont été récupérées. Les interventions les plus marquantes sont :

- Le VP exécutif a exprimé son sentiment de marchandisation du savoir à travers le point l'internationalisation
- Le représentant de l'ESANEF a relevé que l'augmentation des frais de scolarité est en contradiction avec le slogan du Plan stratégique « oser rêver » car limitant les rêves des étudiants.
- Le représentant de Sciences a apprécié l'opportunité offerte aux conseillers d'exprimer leurs opinions
- La représentante de Travail social a exprimé le souhait de recevoir le document préliminaire compilant tous les commentaires mais Pascale a répondu par la négative car seules les grandes tendances autour d'une quarantaine de concepts seront finalement présentées
- La représentante de l'Éducation a exprimé sa déception que tous les concepts ne puissent pas ressortir à la fin de la compilation.

7. Codiac (laissez-passer d'autobus)

Le président de la FÉÉCUM a fait savoir que les suggestions des conseillers sont encore attendues et les invite à les transmettre sans délai à Émélie.

8. Enjeux environnementaux

Le président de la FÉÉCUM a invité les conseillers à suggérer des idées d'enjeux pour que la FÉÉCUM puisse prendre position.

9. Assurance santé

Le Directeur général de la FÉÉCUM a présenté la situation de l'entente avec Assomption-Vie qui offre présentement l'assurance à 388\$ pour les étudiants nationaux. Il dit avoir été approché par d'autres compagnies qui lui font des propositions moins coûteuses que celle d'Assomption-Vie. Il invite de ce fait les conseillers à consulter les étudiants afin de savoir s'il est opportun d'aller en concours public pour retenir la meilleure offre ou rester avec Assomption-Vie. L'idée est lancée et doit être discutée au sein des conseils.

Le représentant de l'AÉÉIUM a fait savoir que les étudiants internationaux paient présentement 700\$, coût qui augmente annuellement. Le DG l'invite à le rencontrer pour examiner les offres qu'il a sous la main.

10. Bourse de la présidence

Le président de la FÉÉCUM renonce à sa bourse supplémentaire de 1200 \$ au profit de projets à long terme bénéficiant à l'Université ou à l'Acadie. Il invite de ce fait, les conseillers à voter le retrait de l'excédent attribué au Président de la FÉÉCUM et ensuite à décider que faire de ce fonds. A défaut de le réintégrer au budget général de la FÉÉCUM, il invite les conseillers à proposer des projets que ce fonds pourrait financer, par exemple, la création d'une soirée musicale ou l'achat d'un objet artistique pour la FÉÉCUM.

11. Pétition

Le président de la FÉÉCUM a signalé l'objectif d'atteindre les 5000 signatures n'est pas encore proche et invite les conseillers à redoubler d'efforts pour motiver les étudiants à signer avant le 20 novembre et faire des propositions à la Présidence dans ce sens.

12. Sommet sur la gouvernance

Le président de la FÉÉCUM a précisé que la date du sommet a été reportée au 6 novembre dans la matinée. Des tables de discussion seront installées pour recueillir les commentaires des étudiants. Les points de discussion seront communiqués dès la semaine prochaine.

13. Autres

a) Journée récréative

Le représentant de l'AÉÉIUM a informé les conseillers de la tenue d'une activité récréative de chasse aux trésors vouée à l'intégration des étudiants internationaux. Des objets seront cachés dans toutes les facultés dès le 8 novembre. A cet effet, il

sollicite quatre étudiants par faculté pour soutenir l'activité en proposant des indices sur l'historique de leur faculté. Le lancement de l'activité est prévu pour le 20 novembre.

b) Sénat académique

Le VP académique a annoncé que le rapport du comité ad 'hoc du Sénat académique a touché 18 unités académiques et le vote pour la modification des 18 programmes se tiendra le 6 mars 2014. Ce rapport sera mis à la disposition des conseillers ultérieurement. Le Sénat discute actuellement de la possibilité de retirer le grade honorifique antérieurement octroyé à Louis Lapierre qui fait l'objet d'un scandale. Le représentant de Sciences a émis une inquiétude liée à la réputation des étudiants ayant pris des cours avec Louis Lapierre, si son titre honorifique venait à lui être retiré.

14. Date du prochain CA

Résolution : 4247-FECA-131021

La date du lundi 4 novembre a été proposée par le président de la FÉÉCUM pour le prochain CA et appuyée par le représentant des Arts.

Adopté à la majorité.

15. Clôture de la réunion

La réunion a pris fin à 21h25

Alexandre Levasseur
Président d'assemblée

Issaka Simporté
Secrétaire d'assemblée